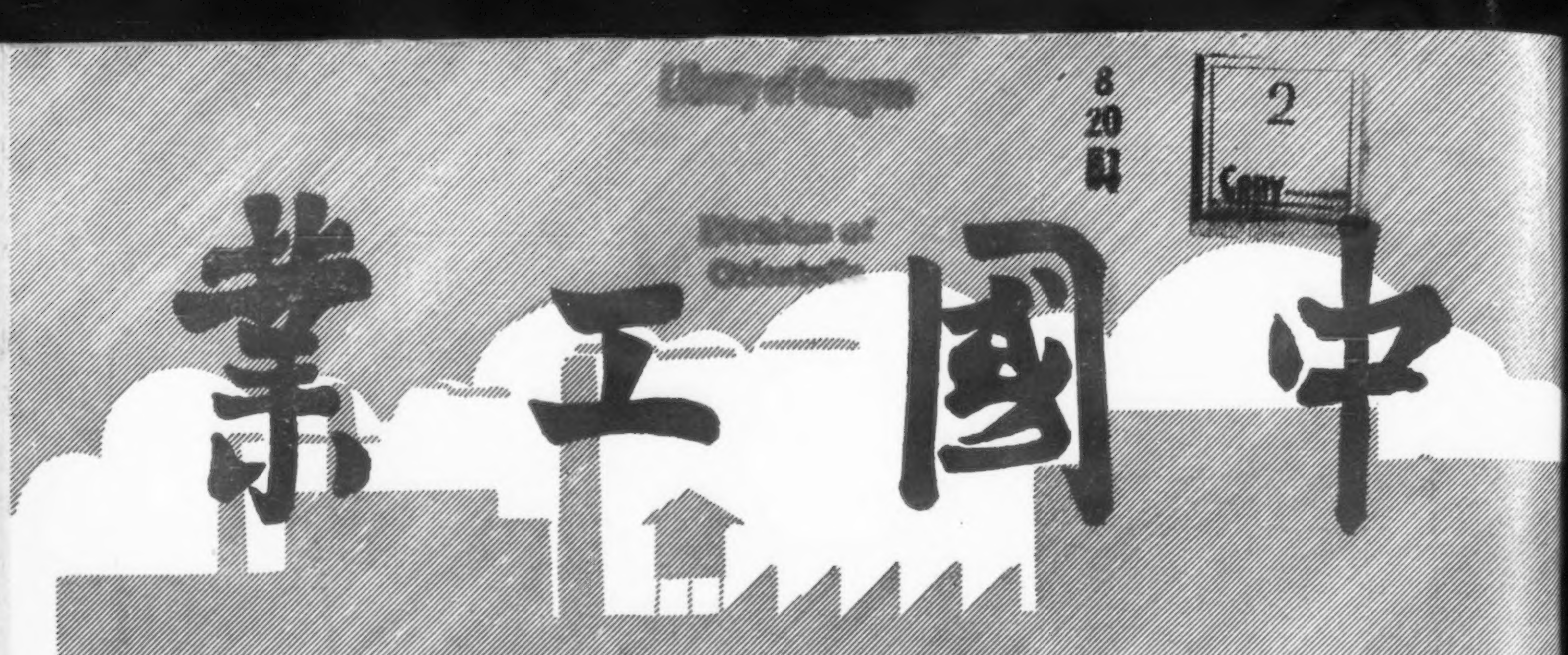


新二卷 一九五〇年五月號 第一期

論著

經驗介紹

報導文字

講座

文藝

其他

一九五〇年五月二十三日

中國工業月刊社出版

中國工業月刊 目次

新二卷 第一期 一九五〇年五月號
一九五〇年五月二十三日出版

中國工業月刊

新二卷 第一期 一九五〇年五月號
一九五〇年五月二十三日出版

編輯者：中國工業月刊社
上海（5）長治路一二一號
電話：四五九四〇

代表人：主編 胡越中

發行者：中國工業月刊社
上海（5）長治路一二一號
電話：四五九四〇

代表人：胡厥文施之銓鄧雲鶴
上海（18）中正中路五三七號

印刷者：中國科學公司
電話：七四四八七

定書處：中國工業月刊社
上海（5）長治路一二一號
電話：四五九四〇

定價：每期基價三元八角，預定半年二十元，全年四十元，均按上海書業倍數計算（現為一千倍）

郵費：國內平郵免收，國外及航空，掛號，快遞等照加。

二大國產名煙
各盡其妙

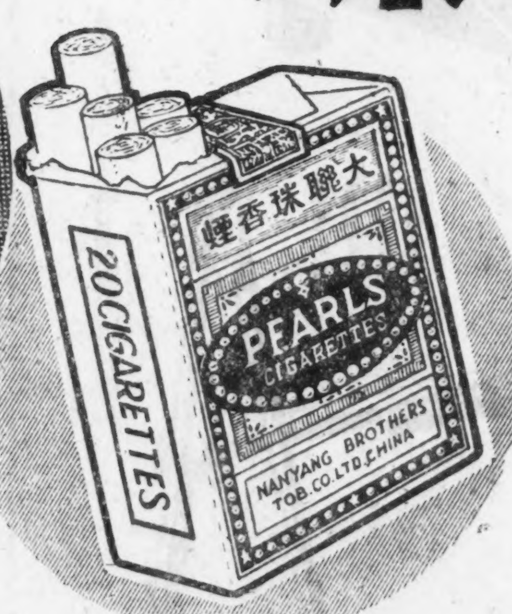
銀行牌

模範香煙

大聯珠

煙好價廉

愛吸國產香煙是人民無上的光榮！



南洋兄弟煙草公司出品

一月大事

一、曙光在望

從本刊上期付排的四月下旬到本期付排的五月中旬的將近一個月中，我們從手頭的資料中，看到了新中國經濟建設的曙光。雖說在華北，在天津發生了某些工業產品（紙烟、肥皂、火柴、醬油、針）生產過剩的現象，在華東，淮南的煤產反較以前低落，有些個別的公營工廠則發生了些官僚主義的作風，但放眼看去，這些可憾的現象到底不佔重要的比重，一般的趨勢已明白的畫出了勝利前進的景象。

全國國營煤礦的超額 5.5% 地完成了第一季生產任務是值得提出的。在東北（撫順、錦州、四平、吉林、大連）的石油工業恢復工作的積極進行與在西北玉門等地石油工業的產量提高（參看本期動態欄），也值得重視。這兩種礦產之爲工業及國民經濟的重要構成，是誰都知道的。它們的恢復與增產，正指出了我們經濟建設的如何在從根做起。而這種重點主義的表現應該是首先值得大家重視的吧。

從分區看，東北本年第一季生產任務的超額完成；華北天津公營工廠十六個單位，山西太原四·五地（已達全年的 24.5%，原爲 20%）勝利三十九個公營工礦單位以及京市的公營工礦的大部完成了第一季生產任務，察哈爾省公營工礦的如期完成了第一季生產任務……等；華東多種工業（如煉鋼、電機、橡膠等）的因爲得到了政府定貨協助而恢復了二六轟炸後久已停滯的生產；中南武漢市營企業的已經有盈餘……這些消息不也指出了我們的經濟建設已經有了相當的曙光了嗎？

二、值得鄭重傳達的提示

雖說曙光在望，但在私營經濟圈內，却還有着看不到這種曙光的人。尤其是在上海，因爲整個社會經濟的改造工作尚待完成，在改變半殖民地經濟爲新民主主經濟的過程中，不可避免的一些犧牲使一部人極度地不安了起來。這種必須予以澄清的思想上的混亂現象，總算自毛主席及陳雲主任在四月十三日提出了調整工商業的提示及劉副主席在五一報告中作了更詳盡的提示後，情形比較緩和了。的確，劉副主席的提示是值得鄭重向民族資產階級傳達的。

劉副主席提示中對民族資產階級最爲重要的幾項，似乎在指出了一些「某些生產事業的轉業與私人資本的出路」的具體事項如下：

一、應該轉業的——有高級消費品工業、迷信品工業、投機商業、以放高利貸和買空賣空爲目的的金融業（因爲它們是沒有前途的）；

二、不得不暫時縮小生產或轉業的——有紙烟、火柴、肥皂工業等（因爲暫時生產過剩了）；

三、可以辦的——交通運輸以及服務於國家經濟重點恢復部門的事業，醫藥事業；

四、國家可與私人訂立合同、允許私人辦理的——某些特殊礦產的開採與提煉，某些特殊工廠的建立，某些電力站的安建等。

此外，還有如下的一些原則性的提示也很重要：

一、某些企業需要切實改變它們的產品爲適合農民的用品，才能擴大銷路；

二、凡適當地服務於人民的需要，而國家現在又不能辦，或雖然辦了但還很少的事業，是可以辦的；

三、現在政府還沒有禁止私人創辦任何不是操縱國計民生而是有益於國計民生的事業，所以私人事業的活動範圍是很廣大的。爲了新民主主義經濟的充分發展，以上提示是值得民族資產階級重視的。

三、關於工會法草案

工會法草案的公佈，也是這一個月中的一件大事。關於這個草案，我們還很少見到有人公開發表具體意見。只見過在上海方面有朱樸提出了如下的一個小問題：

「第十九條規定『工會……選舉……代表，……可於工作時間以內舉行。』是否宜加一條限制多少時間的『但書』。否則如佔用時間太多了，是不是便不好辦了？」（見五月三日新民晚報。）大公報五月十二日社評則提出了如下各點：

一、關於工會的性質及其政治法律地位，工會法中僅有一句規定，即：「工會是工人階級自願結合的羣衆組織」。是不是可以寫得更詳細更明確一些呢？

二、關於參加工會的資格，規定爲雇傭勞動者。這當然是對的。我們現在既然存在着工資制度，也一定存在着雇傭關係。但這是就經濟觀點而言。在政治上，工人階級已經是國營公營企業的主人了，所以也就不單是被雇傭者了。……因此「雇傭勞動者」這個字眼是不是可以換一種說法呢？

三、關於工會的組織，……沒有規定全國工會整個的組織。工會法草案第三條規定，中華全國總工會爲工會的最高領導機關。可是……總工會向誰負責呢？……是否應向全國工人代表大會負責？如果是這樣，那麼全國工人代表大會的組織及其開會期限是否也應當……有所規定呢？

四、……全世界工人階級有其共同利益，有其統一的國際組織，有團結鬥爭的必要，是不是需要在工會法中規定全國總工會對外代表全國工會呢？

另外，瀋陽的王子仁曾在三月十四日北京民主建國會招待全國勞動局長會議工商界代表的座

談會上，關於工會的經費認爲：「工會組織法規定按工人工資每月提出百分之二，如果照實際工資計算包括獎勵超額等，那就太多了，希望要按基本工資計算。就是每月應得工資二百分，就提出四分，若是二百斤小米，就提出四斤小米，其餘超額獎金不在此限。」（見五月十日出版的第二期民訊）。

事實上，恐怕各方面向勞動部直接提出書面意見的，一定不在少數了。

爲了搞好生產，爲了工人階級的長久利益，我們是希望各方面依照政府的指示儘量在本月底限期前向勞動部提供書面意見的。

四、拖拉機出現了

在這一個月中，拖拉機的出現也是一件大事。這眞是一個巧合：在四月二十四的那一天，在東北的瀋陽與蘇北的灌雲，同時出現了拖拉機耕作的嶄新場面。從經濟的觀點上，我們欣然的首次看到了社會主義的曙光照到了我們個體經濟的園地上。從工業的觀點上，我們更欣然的看到了機械工業的活動範圍將更擴大了。

據報紙的報導，瀋陽的拖拉機站的組成是這樣的：機械配備：拖拉機三十台（聯合收割機一台），運輸車兩台，氣泵車、電焊車、工具拖車各一台；人員配備：拖拉機駕駛員二十一名（內有學員六名），技術員三名，技工四名，汽車司機一名。自二十四至二十七日，已由廿台拖拉機翻土一千畝。灌雲的拖拉機則在同日期的三天內翻了六百多畝地。

當然，這還只是一個開端。過高要求是不適當的。然而此開端所帶給我們的燦爛遠景是太值得興奮了。站在工業的立場，雖說目前機器工業還有困難（這困難也許不久就要解除了），但就從這次拖拉機出現來說，已爲我們擴大了希望。

我們的想法是這樣的：機器工業，今後將步步上昇了。願機器業的同仁不要妄自菲薄吧！

五、向東北工人兄弟看齊

下面是東北總工會主席張維楨所作「爲新中國工業化而鬥爭的東北工人」一文（見五月三日北京人民日報）中所提出的一些有關東北新紀錄成績的數字：

一、本年一月前有關東北新紀錄成績的——

1. 出現新紀錄二萬件；先進生產者五萬人；
2. 勞動生產率提高百分之三二・八二。

二、有關東北恢復生產速度的——

1. 煉鐵設備只恢復了僞滿時代最高水平的百分之二十五，而產量則達僞滿最高產量的百分之四二・二；
2. 紗錠設備只恢復到僞滿最高水平的百分之六十六，而產量則達僞滿最高產量的百分之一百四十三。

三、有關東北工人物質改善的——

1. 職工實際工資在去年五月間平均爲一一〇分，到十二月底已增加至一四〇分，平均提高百分之二十・七；
2. 最近技術人員的工資最高已提高到一一〇〇分，工人工資亦將調整至較去年提高百分之八左右；
3. 國家每月支付相當於工資總額百分之四・五（輕工業）至百分之六・五（重工業）爲職工的醫藥費及其他的福利費。

四、有關東北工人文化的——

1. 去年一年，工會組織了三六二四所業餘文化學校（尚缺一個省和電業、郵電、林業和紡織四個產業總工會的統計），經常有三千多位教員，幫助着二十萬以上的職工學習文化；
2. 僅鐵路工會和旅大工會的統計，已有技術學校五二八所，學習者一六〇〇〇工人。

這些數字，値得關內工人兄弟特別重視。要知道這些數字都是在「我們從帝國主義與國內反動派手裏奪回來的破壞的財富」的廢墟上由覺悟了的東北工人兄弟所光榮造成的。在關內，尤其在上海，因爲條件還未成熟，工人兄弟的目前情形還在困難之中，但，看了上面東北工人兄弟的情形，我們應該沈住些氣了。毛主席說，一九五〇年是有困難的，有辦法的，有希望的；現在我們已因統一財經工作的成功而穩定了物價，生產事業亦在漸有轉機了；可以說，希望已放在我們面前。站在兄弟的立場，我們要求關內的兄弟們要向東北工人兄弟看齊才對！相信在不久的將來，東北美景是就會放在我們面前的。

六、紅五月與上海解放一周紀念

本刊本期與讀者見面時，正在我們興奮地度着第一個可以自由呼吸的紅五月以及正在準備慶祝上海解放一周年的時節。在這樣一種有着雙重意義的時期中，我們眞有一種說不出的興奮。

從紅五月說，我國勞動人民的這回翻身，已爲國際和平陣營起了決定性的勝利的作用，這是最値得我們歡呼的。從慶祝上海解放一周年說，一年來的艱苦鬥爭，已使這半殖民地經濟的全國第一大都市基本上改變了它的經濟構成，這又是何等値得慶幸的大事。

歡呼吧！慶祝吧！我們是已在基本上戰勝了頑强的敵人了。

雖說我們已在基本上戰勝了頑强的敵人，但我們還應該提高警覺，不可自滿。放在我們眼前的還有的是勝利中的困難、前進中的困難。在工業圈中，如何調整公私關係，如何調整勞資關係，如何擴展創新紀錄運動，如何救濟失業工人兄弟，以便我們穩步地走上和平建設的大道，穩步地變農業國爲工業國，這都是尙待我們作再接再厲的努力的。

因此，在興奮慶祝之餘，願我們不要鬆懈的邁步前進吧！

蘇聯如何提高工業勞動生產率？

祝慈壽

一　引言——社會主義條件下勞動的特點

勞動以及支配勞動的組織、工資制度、勞動力分配與再生產的經濟法則，其社會的本質，都是由具體歷史的生產方法所決定的。這些變化，就在於資本主義基本特點，當然也是隨社會的變化而產生的。蘇聯的勞動的的消滅，社會主義生產方法的勝利。因此，使生產力與生產關係完全適應。

在社會主義條件下，勞動的主要特點有四：

（一）勞動者不再遭受剝削　在社會主義的條件下，勞動力不再成爲商品，勞動者也不再遭受剝削。在資本主義條件下，勞動力商品化，勞動者成爲資本家的剝削與榨取的對象。在社會主義國家，剩餘價值仍然存在，因爲勞動者所生產的超過其所消費的。如果沒有剩餘價值，便無從建設社會主義的經濟，更不可能邁步的走向共產主義。同樣的是剩餘價值，但在資本主義國家是爲極少數的資本家所享受；而在社會主義國家，剩餘價值都是爲了社會的利益和勞動階級的享受，一部份成爲社會的盈餘和準備金。

（二）勞動力運用的計畫性　社會主義下勞動的基本特點之一，就在於爲直接社會的勞動。每一個勞動者的勞動，都是有意識的計畫整然的社會勞動之一部份，整個社會要求每一個人盡其最大的努力，每一個人都在實現全社會的勞動計畫。

社會主義的社會，按照了國家的計畫，決定每個企業的社會必要勞動時間，以一切方法推廣前進技術的經驗，促進落後份子，與一切懈怠現象和技術進步的障礙鬥爭。它要使得落後者學習前進者的方法，實現平均進步的指標，同時使得前進者更加前進，因而達到普遍提高生產的目的。

蘇聯全國的生產和分配，都是按照着國家計畫委員會所製訂的計畫來實施的。勞動是生產要素之一，所以勞力的利用、勞力的分配、勞動者的徵調、勞動者的報酬、勞動條件等等，均由政府按照預定的計畫加以管理。在蘇聯，勞動市場已不存在，工業勞動者的來源，都是由勞力徵調委員會向國營農場和集體農場徵調的。就業勞動者的分配，則由各個人民委員會負責。高級技師和高等技術學校畢業學生的職業分派，也由各個人民委員會統籌辦理。故勞力的徵調和分配，均照預定計畫合理的調度，這與資本主義國家純憑勞動市場的供需關係而決定的現象是根本不同的。在蘇聯，嚴禁勞動者的自動離廠或轉廠，違犯者嚴予處罰。同時，優待長期在職的員工，以鼓勵他們安守本職。

（三）按勞計酬與超額獎勵　在社會主義條件下，熟練的技工在每一單位時間內所能創造的價值，遠非單純勞動者所可比擬。各個人的工作成果既不相同，所以他們的經濟報酬也不應相等，因而就同一勞動時間單位來直接計算社會勞動，成爲不可能，不得不採取貨幣和價值的形態。

不充分利用個人的刺激，使個人利益與社會利益統一，就談不到社會主義的成功。按勞計酬，超額獎勵，這都是蘇聯發展國民經濟的重要槓桿，也就是利用個人的物質慾望擴大再生產的方法。蘇聯憲法第十二條，規定了按照勞動分配消費的原則，「各盡所能，各取所值」，就是祇以勞動的質和量爲決定消費的標準，也就是將社會的勞動刺激和個人的物質利益統一了起來。

在資本主義國家，資本家利用了工資政策作爲剝削勞動者的重要手段，儘可能的抑低勞動者的工資以攫取他個人的最大利潤。而在社會主義的蘇聯，這種剝削的現象已不存在，它倒是利用了工資基金政策與按勞取酬及超額獎勵的原則，作爲有計畫的發展產業、實施勞動分配、和刺激勞動生產率的重要手段。

在「蘇聯勞動法」一書中說：『社會主義的特性當使工資有差別。』又說：『小布爾喬亞所主張的工資平等政策，是社會主義的大敵。』根據這個原則，蘇聯的工業勞動者的報酬，採取了一種相對的工資率，而工資率的大小，是隨着勞動者的技能程度、各企業在國民經濟中所佔地位的重

要性、和勞動者工作的地區等項因素而變的。(註一)

(四)重視勞動紀律　社會主義取消了剝削別人勞力的制度，仍然不一定能使個個人都自發地工作，但是在蘇聯勞動却成了唯一的生活手段。因此，勞動紀律就成爲必要，不願意工作者須加以懲罰。

蘇聯對於勞動紀律，在戰時共產主義時期(一九一七——二〇年)即已重視。自從第一次五年計畫(一九二八——三二年)實行後，對於勞動紀律更爲注意。工廠、礦場、企業機關的管理部，與各級職工會共同的負責檢擧和監視一切不忠實於勞動義務、或在廠礦內違反勞動紀律及勞動法規的職工。凡違反勞動紀律者，由各廠礦的管理部予以下列的處罰：勸告、申斥、警告、調至工資較少的部門工作三個月以下、或調至較低級的位置。

一九二九年十二月三十日頒佈「勞動法庭組織法」，據此而成立勞動法庭，爲審判各廠礦的職工犯規的機關，所有的工人、技師、管理員、專家、工程師、經理等均受其約束。這是社會主義國家鼓勵勞動者增加生產的消極方法。

二　採用新穎的生產技術

蘇聯對於提高工業勞動生產率，可謂不遺餘力，它的主要措施約有四種：第一、採用新穎的生產技術；第二、褒獎職工的優良成績；第三、勞動紀律的嚴格執行；第四、社會主義競賽和斯塔哈諾夫運動的廣泛展開。

提高勞動生產率的決定因素很多。馬克思說：『勞動生產力，取決於多種事情，就中，如勞動者的平均熟練程度，如科學及其技術應用的發展程度，如生產過程的社會結合，如生產手段的範圍及作用能力，如諸種自然狀況。』(註二)

(一)製造過程的高度機械化　蘇聯用改善機器構造和設備配置、以及改善製造過程的方法，來提高技術水平，使製造過程日益機械化、自動化與電氣化。這就是蘇聯提高工業勞動生產率的基本方法之一。今正廣泛地實現着以下各項措施：

1. 使熔礦爐車間、馬丁爐車間、和壓延車間的勞動過程機械化；
2. 使有色金屬的採礦、和礦砂加工的一切費力過程機械化，並使其製造過程的管理與操作自動化；
3. 使煤礦工業生產的費力過程機械化，特別是在落後的煤礦、煤炭的堆積與裝車等過程；
4. 使泥炭採掘、乾燥、收集等過程與準備工作、裝卸工作機械化；
5. 使發電站、首先是水力發電站的生產過程自動化；
6. 使建築材料工業、特別是水泥工業的費力過程機械化；
7. 使木材採伐工作與運出工作機械化；
8. 使建築工作機械化。

蘇聯的工業生產在現階段所實行的機械化，其特點在於它的完整性與齊備性，也就是利用一整套的機械設備，包括了所有的生產過程與輔助過程，使所有工業部門中的費力工作進一步的機械化。

在提高工業勞動生產率這一問題上，與機械化同樣具有日益增長的作用的，就是各種新的製造過程與方法，它們可以強化生產、加速生產，並可使生產費減低。其中包括：煤氣化，固定燃料的動力化學式的利用，利用鐵管傳送煤氣，首先在冶金工業與化學工業中使用氧氣，遠距離傳送定常高壓電流，以及反作用技術的利用等。

(二)工礦企業的生產會議　生產會議，這是蘇聯改進工業生產技術與工業管理的一種具體而有效的方法。它的作用在使同一性質與類似有關企業中召開小組、車間、廠礦會議，組織集體技術學習，以觀摩先進生產工作者的進步的生產技術與管理方法。

生產會議的召開，事先必須要有準備，仔細的搜集先進的生產者與組織者的具體經驗，找出好的典型，並組織工程師、專家、技術員、管理人員參加這一會議，把經驗加以總結，給以理論與科學的說明，作出如何推廣的決議，並號召工程師、專家、技術員負責的深入車間面向技術，幫助工人解決一切技術上的疑難問題。

蘇聯的各個工廠、礦場及企業部門，每月要定期舉行一兩次生產會議，有實際需要時尚可增加次數。生產會議是各地區、城市或工業部門範圍的生產先進份子之集體會議，由職工會和經濟機關所組成。在會議上討論着企業工作的各種問題：即在一定時期內各企業完成計畫的狀況，各生產部門的斯塔哈諾夫運動者對生產組織與勞動過程改善方法的建議，提高勞

動生產率和降低生產成本的措施，並討論合理化與發明的建議，原材料與動力的節約，改善機器與設備的使用，創設減輕工人勞動與提高生產率的新技術，及其他等項問題。

（三）勞動者熟練程度的增長　馬克思認爲工人的熟練程度及其技術水平的提高，是增加勞動生產率的重要源泉之一。工人的熟練程度，隨着技術的發展，而日益增加其所具有的意義。蘇聯在戰後由於各工廠增加了大量的新的工人，以及許多工廠開始生產了新的、較爲複雜的、費力的產品，所以熟練程度的提高，就成了一件特別重要的事情。在一九四七年與一九四八年中，「平均先進定額」的採用，獲致了重大的意義。在爭取完成平均先進定額的鬥爭中，勞動組織的優良經驗，變成了全體工人的財產。

對個別工人的勞動生產率的提高，普遍的加以獎勵，特別是在那些「脆弱的」生產工作部門中，必須考慮到全體工人的生產量的增長，在工業生產量增加上面是有着決定意義的。所以全體工人的勞動生產率的提高，和把落後者提高到先進者的生產水平，這兩件事情就成了增加工業生產量的極重要的手段。

工資政策，是社會主義國家最重要的經濟槓桿之一，藉助於這個槓桿，實行了管制社會主義下的勞動方法與消費方法。在盡量鼓勵勞動者力求提高自已的熟練程度時，國家保證熟練勞動者比非熟練勞動者得到更高的報酬。這個任務的達成，是藉助於工人的工資差率的規定。對於從事繁重工作與緊張工作的工人（最高工資率），與從事輕易工作的工人之間，規定工資差率表，而同時把工資表的比率，直接的依從於工人的熟練水平和完成某一工作的複雜性。

三　褒獎職工的優良成績

蘇聯對於工業中成績優良的勞動者（包括一切工礦企業的職工），一概給予獎勵，這可以分爲物質的獎勵與名譽的褒揚兩類，後者是蘇聯所獨創的。今分別說明：

（一）物質的獎勵　關於物質的獎勵，蘇聯所採取的具體辦法分爲兩種（這是以高級職員爲對象的）：一是對成本節減的獎勵，一是對產量超過的獎勵。另一方面，在工人的工資制度方面，如無限制的按件計酬制、計時的獎金工資制，這都是對成績優良的工人富有獎勵的意義的。

1. **對成本節減的獎勵**　蘇聯工廠的成本，有「計畫成本」與「實際成本」的區別。計畫成本，係由各該主管的人民委員會或主要工業委員會所估計，作爲該工廠生產成本的標準。這項成本的高低，常隨着各廠礦設備的規模、產品的品質、及原料供應的程度而定。實際成本，則爲各該廠礦完成其製品時所實際耗用的成本。凡實際成本低於計畫成本者，當然係工廠的優良成績；相反的，若實際成本高於計畫成本，則爲工廠成績低劣的明證。儘可能的使成本節減，這不僅是各工廠主持人及全體職工共同致力的目標，政府對此亦極爲重視。

凡實際成本低於計畫成本的各廠礦，蘇聯政府均優予獎勵。獎勵的方式係根據所謂利潤。蘇聯工業製品的利潤，亦分爲計畫利潤與實際利潤兩類。計畫利潤由政府預爲規定，實際利潤則爲各廠礦營業收支相抵後的淨收益。蘇聯以計畫利潤的四%、及超過計畫的利潤的五〇%，撥給各該廠礦作爲「經理基金」，由經理按照規定範圍處置。以基金的半數以上用於建築職工住宅，餘數則用於職工的其他福利事業，特殊成績的獎勵，及合理化與新技術的宣傳。

對於各個職工的成績獎勵，在經理與工會商定各集團（如手工工人、事務人員及斯塔哈諾夫派工人等集團）應行分配的總額後，由經理個別決定給與之。至於管理部主要人員由此所得的獎勵，則往往預作明確的規定。例如在煤礦工業中，實際成本每較計畫成本減低一%，則各高級職員（經理、副經理、總工程師、副總工程師）所得的獎金，各等於其月薪的一五%，而鋼鐵工業的獎金則等於一〇%。

2. **對產量超過的獎勵**　蘇聯的計畫機構，對於各廠各礦的產量，皆按其設備規模而預爲規定，這是計畫產量。如果某工廠的實際產量（在規定時間內）超過了它的計畫產量，則亦可得特別獎金。就煤礦工業而論，實際產量每較計畫產量增加一%，則煤礦經理及其直接的助理人員所得的獎金，各等於其月薪的四%。在鋼鐵工業方面，則超過計畫產量的獎金，是採取累進率的辦法計算的。如生鐵的實際產量超過計畫產量的五%，則組主任、副組主任工程師、電力工程師所得的獎金，係按產量每增一%

時則月薪各增一〇%，如實際產量超過計畫產量的一〇%，則按產量每增一%時月薪各增一五%。

以上兩項獎金，皆對高級人員特別從優。其理由有二：一則因節減成本與增進產量的責任，高級人員統籌全局，關係較大。再則因工人既多按件計酬，當產量增進時，他們所得的工資已隨着遞增，間接上等於已領受獎金。

3.合理的工資制度提高了勞動生產率　赫洛莫夫說：『按照勞動的數量和質量支付工資，是提高勞動生產率與加速國民經濟發展速度的極有效的措施。』蘇聯在支付工資方面，嚴格遵守反對平均主義的原則，遵守對優良的工作者給予物質獎勵的原則。由這種原則，可以表現爲計件制、計件累進制、計時的獎金制等項工資制度。根據這種原則，就勞動的「品質」而論，對熟練勞動與費力勞動，應較不熟練勞動與輕易勞動，多支工資。就勞動的「產量」而論，在計件制的工業部門，產量愈多，工資亦隨着作比例的或累進的增長；在計時制的工業部門，大多已與獎金制結合，成爲計時的獎金制。沃茲涅先斯基說：『在通過獎金制度與一般原則和任務的結合中，盡力發展提高生產率的個人刺激，乃是增加生產之非常重要的源泉。只有在這個基礎上，發展千百萬人之創造性和勞動熱忱的社會主義競賽，纔能獲得巨大的力量。』（註三）

現在蘇聯對於工人的主要工資制度，是直接的和無限制的按件計酬制。對於每個工人都規定了生產標準，對於每一件製造品都是按件計酬的。在單位時間內，工人生產的製品件數愈多（不能降低原定的製品品級），則所獲得的工資就越厚。在若干重要的生產部門，還採取累進的按件計酬制，在這種場合，工人超越生產標準限度的每件製品，都按照增長的工資計算，有時可以比計算普通製品的工資多兩倍（譬如規定每個工人每日應生產某項製品五件，每件給付一個盧布；凡超過五件的，則超額的件數每件給付二個或三個盧布）。只有在那些預先不能確定生產標準的情況下，纔採取計時工資制度。蘇聯的所以重視計件工資制度，就是因爲計件工資制度最能適合於社會主義的「按勞取值」原則。計件工資制度在蘇聯，它是提高勞動生產率、改善工人生活狀況的重要槓桿；它很好地把全國工人的利益（勞動生產的增長）與每個工作者的個人利益（個人工資的增加）結合起來。

（二）名譽的褒揚　蘇聯獎勵提高工業勞動生產率所用的方法，物質的方面固甚有效，非物質的方面則收效尤宏。其方法爲從道德上鼓勵人民以愛好工作、自我表現、力爭上流、社會公認、犧牲精神、愛國觀念等方面以刺激勞動生產率。甚至使最下級的工人，都感覺其任務，有如防護一個極重要而危險的地點；每一個工程師與工廠管理員，皆恍如率領一個作戰的部隊，而認自身爲生產戰線上的一個司令員。

國家既然這樣的使勞動人民重視生產效率，對於生產效率特著的工人，除優給物質的獎勵外，更授予各種非物質的榮譽獎勵。例如斯塔哈諾夫（Alexei Stakhanov）原爲一個尋常的工人（頓巴斯煤礦工人），因爲他高度的突破了工作紀錄，國家就尊他爲英雄，授予榮銜，提倡和鼓勵不遺餘力，於是使斯塔哈諾夫派工人（勞動英雄）永久的成了國家和社會的榮譽人物。

成績最著的工人，甚至由國家給予勳章，如紅色勞動旗勳章，列寧勳章等等。凡工廠的經理或總工程師等高級職員，能提前履行國家的計畫者，同樣的可以領受這類勳章。

四　勞動紀律的嚴格執行

（一）法規的頒佈　社會主義國家鼓勵勞動者增加生產的消極方法，就是嚴格的在各廠礦執行勞動紀律，防止懶惰及不負責工人的取巧。此點在戰時共產主義時期即已注意，自從第一次五年計畫實行後，政府對於工礦事業的勞動紀律更加重視。在一九三一——三二年，政府曾頒佈法令加强工業勞動者的技藝訓練，取締勞動者不良的工作習慣。一九三八年十二月二十八日，蘇聯中央政府人民委員會、聯共（布）黨中央委員會、及蘇聯職工會中央評議會，共同頒佈了「關於改良勞動訓練的法令」，凡是工業勞動者對本位工作不負責任時，予以嚴格的制裁。

（二）紀律的執行　工廠、礦場、或企業機關的管理部，都與各級的職工會共同負責檢舉並監視一切不忠實於勞動義務的工業勞動者、或在廠礦內違反勞動紀律及勞動法規的職工。凡工人無正當的理由，如較原定的上班時間遲到二十分鐘以上者，視爲無故離開工作，予以立即解僱的

處分。其他不遵守工作時間的犯規，如上班遲到二十分鐘以下，午飯前早退，午飯後上班遲到，下班（收工）過早，以及在工作時間內怠慢者，均視爲損害勞動紀律，由該廠礦的管理部，對這些損害勞動紀律者予以下列的處罰：申斥、警告、調至工資較少的部門工作三個月以下，或調至較低級的位置；一個月內有三次這種犯規行爲者，或兩個月內連續犯規至四次者，予以解僱。

凡在工廠、礦場、或企業機關服務的勞動者，當其因爲違反勞動紀律而被解僱時，或因犯有其他過失而被開除時，由管理部限令他在十天內遷出原住的廠礦或機關的住宅，不得逗留。工廠礦場或企業機關的各部負責人，如不執行這項法令所規定的條欵，則由其上級機關處罰，必要時得撤職及提交勞動法庭審問。

（三）勞動法庭的責職　勞動法庭亦稱同志法庭（Comradely Courts），爲制裁不上進的工人的機關；凡有較爲嚴重的不法事件發生，或工人犯規屢戒不悛時，由勞動法庭審判。

蘇聯的勞動法庭，係根據一九二九年十二月三十日所頒佈的「同志法庭組織法」而成立的。這種法庭，現在全國的各大工廠及礦場都已設立，全體工人、技師乃至經理均受其約束。其所管轄的事件如下：

一、凡擾亂或阻礙正常的生產程序之事件：

1. 違反勞動紀律——諸如遲到、怠慢、工作不力、無理由的遷移工作地點等等。
2. 不愛護廠礦的財產——如廠礦的設備、工具、機器等。
3. 不愛惜原料、浪費原料、或工作成績不好。

二、凡有過去的不良習慣遺留者：

1. 侮辱、毀瀆、或攻訐本廠礦的工作人員。
2. 在廠內行竊五十盧布以內，吵鬧，及其他非社會活動。
3. 其他一切阻礙社會組織的行動。

審判員由廠內各部舉出，職員亦可參加。審判員選出後，須經嚴格的考試方式決定，人數很多，各廠不一，視廠內職工的總數而定。法庭開審時，全廠職工均可自由出席，對於審判案件均有發言權，隨時可以發言、辯論並發表意見。討論完畢後，由審判員判決。對於犯規的工人的處罰，分爲譴責、警告、罰欵、監禁、開除職工會會員資格、解僱等六種。

五　社會主義競賽和斯塔哈諾夫運動的廣泛展開

（一）社會主義競賽的本質　社會主義條件下的工作競賽，與資本主義條件下的自由競爭，二者在本質上是截然不相同的。因爲自由競爭的原則，包含了有些工廠失敗和倒閉，有些工廠勝利和合併其他的工廠。社會主義競賽則不然，技術較高的工人，要協助技術較低的工人；生產水平較低的工廠，要跟着生產水平較高的工廠學習，藉以提高一般的技術水平。自由競爭的目的，在壓倒競爭的對手，甚至排斥其存在；社會主義競賽的目的，則在鼓勵競賽者努力，以求社會整個工作的進步。

在社會主義競賽的進行中，雖有勝負的區別，但在競賽完畢之後，勝利者常常協助和指導失敗者，使他們能夠迎頭趕上，達到與勝利者在產量或技術方面同等的水平。這種方法，不僅足以提高生產力，而且更是蘇聯極有效的社會教育工具，可用來肅清資本主義所遺留下來的狹隘思想；又能夠積極發揚社會合作精神，以創造新的集體主義人生觀。

（二）社會主義競賽的發展　蘇聯社會主義競賽的起源，可以追溯到一九一九年的「星期六自動工作制」。在一九一九年五月十日，從莫斯科到珈山的鐵道，有一部份工人願意無報酬的在星期六工作，以增加國家的收入，隨後這種運動蔓延到全國。在新經濟政策時期中，社會主義競賽並未廣泛的應用，這是由於當時是產業恢復時期，剩餘勞力甚多，無提倡的迫切需要。到了第一次五年計畫實行期間，社會主義競賽方始在蘇聯的工業界廣泛的發展起來。

一九三五年八月三十一日，在頓巴斯煤礦有個工人名叫斯塔哈諾夫，在一班工作期內掘煤一〇二噸，超過普通定額十六倍。由於報紙的宣揚及政府的倡導，斯塔哈諾夫運動遂轟動全蘇，成爲社會主義競賽的高級形態。其發展由煤礦工業而至其他製造業、運輸業、最後竟普及到農業。其方式亦由個人的活動，逐漸擴展爲集體的活動。

（三）斯塔哈諾夫運動的特性　斯塔哈諾夫運動，它是社會主義競賽的高級形態，包括的範圍很廣。諸如：工作計畫的提前完成，產品

的品質改良，廢品的減少，工具及機械的保護，原材料耗費的節約，勞動紀律的維持，生產技術的改進等等，都可以作爲競賽的目標。

斯塔哈諾夫運動，爲新技術進步後，社會主義競賽的新表現。這項運動的特性，爲將技術與人聯絡在一起，要訓練全國的工業勞動者精通本行工作技術，駕馭並驅使這種技術。這是由羣衆發動的一種合理化運動，其主要目的在使理論與實踐打成一片，體力勞動與腦力勞動打成一片，以改良技術，增加生產。斯塔哈諾夫運動，起初爲個人提高勞動生產率的運動：諸如汽車工業中的布塞根，皮鞋工業中的斯美坦寧，運輸業中的克里沃諾斯，以及其他各斯塔哈諾夫運動者，都是利用了自已的技術和腦力，創造出新的生產紀錄，作爲該業的模範。到後來纔成爲一種羣衆性的運動，政府亦用各種可能的方法鼓勵工人參加。在內容方面，也有很大的擴充：舉凡一切利用新的知識、新的方法、新的技術去改良工作方式或改革勞動組織，以求生產合理化及提高產品質量的行爲，都成了斯塔哈諾夫運動的對象。工業方面，斯塔哈諾夫運動的發展，以一九三七年十二月爲分界線。在一九三七年十二月以前，如何創造個人的優勝紀錄，是大多數的斯塔哈諾夫運動者的主要目標，政府亦盡力鼓勵工人創造新的驚人紀錄。從一九三八年開始，這種運動纔轉變方向，發展成爲羣衆性的運動，使全國工業勞動者都積極的熱心的去參加。

（四）斯塔哈諾夫運動推進的方法　自從一九三八年起，蘇聯政府以全力來推進這種新的運動，其所採用的主要方法有三種：

1. 設立斯塔哈諾夫運動指導員　蘇聯的各工廠及礦場，聘請最好的技師及專家，担任斯塔哈諾夫運動的指導員，以指導並協助斯塔哈諾夫運動者解決技術上的困難問題：如採用與斯塔哈諾夫運動者的計畫相符的生產方法；根據其工作經驗設計新的工具及機械；根據其實驗工作的結果，改變機械的裝置與設備等等。

2. 各廠礦交換並報告工作經驗　蘇聯的各個廠礦，能够隨時交換並報告自已的工作經驗。這樣，一方面可以使新的工作方法及新的技術，迅速的傳佈到其他各廠礦，以收事半功倍之效；另一方面，由於交換經驗及互相討論的結果，又可以得到更優良的、更新穎的生產方法。

3. 設立斯塔哈諾夫學校　斯塔哈諾夫運動者，不僅要交換其個人的工作經驗，並且要使普通的工人也與這種運動發生密切的聯繫，因而使他們也熟悉並能利用新技術和新方法從事生產，逐漸提高他們的工作能力及技術水平，以達到將來他們積極參加這項運動。斯塔哈諾夫學校的設立，就是要完成這種使命。其指導方法甚多，諸如上課講授，舉行演講會、座談會、指導其實地工作等等。

（五）黨和工會及青年團的領導　社會主義競賽，並不能自動的發展，非有堅强的領導與支援不可。黨不斷的幫助各種生產和經濟事業的管理人員、工程師和技術工作者，發動斯塔哈諾夫運動，自始便掌握着它發展的方向。黨和工會以及青年團的任務，就是要提高勞動者的意識，幫助他們動員和團結一切力量，爲着擴大生產而鬥爭。

斯塔哈諾夫運動，使蘇聯一切科學技術和實際勞動組織的進步一日千里。它的基本方法就在善於學習和運用技術，充分準備工作，精選工具，佈置人員，分析每一個活動，絕對避免無系統的現象。它的許多成功都由於廣泛分工，妥善支配人力，利用多種設備，擴大工作範圍，和減少不必要的機構；尤其最重要的，就是傳播優良的經驗，使之普及。我們可以說，蘇聯一切技術和生產的進步，沒有一件不受到這個運動的影響的。

六　爲提高工業勞動生產率而鬥爭

馬列主義的經典著作，闡明了勞動生產率發展之重大的歷史意義。『爲什麽資本主義打破了克服了封建制度呢？就是因爲它創立了比封建制度更高的勞動生產率，它使社會有可能得到比在封建制度下更多得無比的產品。』（註四）這種道理，同樣的能够拿來說明社會主義的替代了資本主義，是因爲在社會主義下，勞動生產率比資本主義高得多。卡瑪洛夫說：『在我們社會主義國家裏，是與資本主義國家不同的，減低生產費，增加蓄積，都是爲了更加改善勞動人民的福利。因此，我國的每一個勞動人民，都關心着提高勞動生產率，減低生產費和增加節省。』（註五）

（一）資本主義條件下的勞動生產率　運用機器生產，是增加勞動生產率的一個有力的手段；商品生產所必需的勞動時間，會因運用機器而縮短。但是，在資本主義條件下，機器却成了無限制地加强剝削工人的手段。技術的改善，將決定勞動生產率的增長；但是在資本主義之下，

卻會造成階級不平等的增强。

資本主義下的勞動生產率，在不同的年份裏和不同的部門中，其發展是不均衡的。在經濟危機期中，工人的每年生產量一定要下降，但由於猛烈的提高勞動强度的結果，他們每小時的生產量，一般的却會有所增加。

在資本主義條件下，每個工人每小時、每一輪班、每一年的生產量的動態是極不一致的。單位時間內每一個工人的生產量的增長，在資本主義下一定要陪伴着失業者的增加，這一事實，促使社會勞動生產率的降低。

與封建時代相較，資本主義時代的俄國的勞動生產率已迅速增長。但是，革命以前帝俄時代勞動生產率的水平，仍舊遠落在資本主義頗爲發展的各國勞動生產率水平之下。其所以落後，主要原因在於它的社會、經濟、和歷史條件。因爲它走上資本主義發展的途程較晚，各種形態的封建殘餘，都阻礙了它國民經濟的各部門，特別是農業部門的勞動生產率的增長。此外，在二十世紀初期的各年份裏（一九〇〇——一六年）它的技師進步和勞動生產率的增長，更遭受到主要的採掘工業部門（煤、石油）資本主義獨佔之發展的阻礙。所以直到第一次大戰前夕，它的工業勞動生產率，平均還只及美國的百分之三十；而在農業方面的勞動生產率更爲低落。

（二）蘇聯工業勞動生產率的高漲

勞動生產率的高漲，是社會主義工業擴大再生產的最重要指標之一。勞動生產率的提高，對於資本積累速度的影響很大，它是蘇聯國民經濟順利發展的直接條件。勞動效率的提高，是達到勞動平衡、給與企業以勞動力的保證的重要基礎。

勞動生產率的提高，是社會主義經濟的固定不易的法則。勞動生產率的增長，可以降低產品的成本，從而促進售價的減低，並有助於國民經濟蓄積的增長。它是提高國民收入和勞動者物質生活水平的主要源泉。斯大林在聯共（布）黨第十八次代表大會裏指出：『勞動生產率愈增高，生產技術愈進步，也就愈能迅速實現最重要的經濟任務。』（註六）

在第一次五年計畫實施期間，由於社會勞動生產率的增長，使蘇聯的國民收入較新經濟政策時期增加了五六・六%，第二次五年計畫期間又較第一次五年計畫期間增加了六七・三%，第三次五年計畫期間又較第二次五年計劃期間增加了七五%。在戰後新五年計畫期間，曾預定應由於工人生產量的提高，保證使工業產品約增加八〇%。

蘇聯勞動生產率的能否逐步提高，成爲歷次五年計畫能否順利完成的決定因素之一。十月革命勝利之初，列寧在其名著「蘇維埃政權的當前任務」一文中，卽已指出要提高勞動生產率，並且指出：『社會主義應該按照自己的本質，用自己的方法，說得具體一點，就是用蘇維埃的方法，使提高勞動生產率這個運動向前發展。』（註七）在社會主義國家，勞動生產率的提高，誠如卡瑪洛夫所說：『主要是靠着製造過程的加速、笨重勞動的機械化和自動化來實現。這些措施，對黑色冶金業來說（尤其在與搬運大量原料和燃料有關的輔助工作中，還廣泛地使用着人力勞動），是有着特別重大意義的。』（註八）

斯大林曾指出，提高勞動生產率的措施，『應該從三方面着手：第一、要有系統地改善勞動者的物質生活狀況；第二、要在工業企業和農業企業中，培植集體合作的勞動紀律；第三、要組織工人參加社會主義競賽和突擊運動。但是，所有這一切，都是以改善生產技術和合理組織勞動爲基礎的。』（註九）蘇聯工業的勞動生產率，其所以能在歷次五年計畫期間有巨大的增長，正是以這些蘇維埃的方法爲基礎所達到的成績。新技術的採用，勞動的機械化，對勞動的新態度，勞動紀律的加强，社會主義競賽和斯塔哈諾夫運動廣泛的發展，工資的不斷地提高和勞動條件的逐步地改善……這一切措施，都保證了蘇維埃工人的年度出產額的遞增。於是蘇聯工業的勞動生產率，在第一次五年計畫時期提高了四一%，第二次五年計畫時期提高了八二%；在一九二八——四一年的十三年間，提高了四倍！

一九五〇、四、十三，上海。

（註一）參閱拙作「蘇聯的工資是怎樣決定的？」載本刊新一卷第九期。
（註二）馬克思著：「資本論」，第一卷，中譯本，第五、六頁。
（註三）沃茲涅先斯基著：「衞國戰爭期內的蘇聯戰時經濟」，第一五三頁。
（註四）斯大林著：「列寧主義問題」，中譯本，第六五四頁。
（註五）卡瑪洛夫著：「減低成本的途徑」，中譯本，第四頁。
（註六）斯大林著：「列寧主義問題」，中譯本，第七五八頁。
（註七）「列寧全集」，第二二卷，四四六頁。
（註八）卡瑪洛夫著：「減低成本的途徑」，中譯本，第五頁。
（註九）斯大林著：「列寧主義問題」，第十版，四〇二頁。

工業分類擬議

吳立本

一 工業分類的主要骨幹

最近政府爲了徵收工商業稅、貨物稅、營業稅，和辦理工商業登記等事宜，先後公佈了「工商業稅暫行條例」、「貨物稅暫行條例」、「上海市營業稅稽徵暫行辦法」、「上海市工商業登記暫行辦法」。在這些條例中，雖然都曾提及工業的名稱和種類，但是由於各自的立場和業務上的需要不同，都不曾提供過完整而具有系統的工業分類。即就依照這四個章則內所提出的工業種類而論，彼此也無一相同的。除貨物稅課稅標的純粹以物品爲標準，因之比較籠統外，在工商業稅暫行條例裏，列舉工業共計一百三十八種；上海市營業稅稽徵暫行辦法中，提出了四十四種工業；上海市工商業登記暫行辦法，列舉工業共計四十七種，足徵彼此相差之懸殊！

由於上列的事實，可見國內各機關的工業分類，還找不出一個名稱相同、項目相同、編排次序相同的系統，所以不足以作爲工業分類的標準而供給全國一致採用。爲了促進中國的工業建設，我們必須確立一種系統科學化的工業分類，並使之具備下列各種基本條件：

(一)確定一切工業的名稱、性質、內容；

(二)確定各種工業之間的互相關聯，並建立分門別類的明確體系；

(三)編定各種工業的位置，並給以一定的排號。

要達到這個目標，必須先從科學方面來分析一下工業的意義。

工業的涵義，是將各種屬性的原料（如農產、礦產、畜產物，或金屬和非金屬品）用分析或綜合的方式，施以人爲的加工製造，使之變更原來的形狀或性質，成爲新的產品，以增加它的使用價值，而改良或擴張其用途。在這個生產活動的領域裏，包括三種顯著的因素：

(一)原料的性質；

(二)製造的方法；

(三)產品的用途。

這三種因素，都是有助於工業分類的。由於它們互相配合的結果，纔能顯示工業的全貌；如果分割使之孤立，則任何一種都不足以構成工業的體系。同樣的，如祇憑任何一種因素，也不能作爲工業分類的根據。要想確立一個完整合理的工業分類，必須將這三種因素綜合的運用纔行。現在參照工業生產方式：將「原料」施以加工「製造」出新的「產品」的全程，作逐步深入的分析。

初期的工業，是因材施工、就料製造的，所以這時期的工業分類是以原料爲根據的。就原料的來源而說，最初可分爲植物產品和動物產品；後來生產手段略有進步，又可分爲生物性的和礦物性的兩大類。就性質說，則分爲金屬品和非金屬品。但是自二十世紀以來，由於科學昌明，生產技術的進步，一日千里，工業原料的供給，可用勞動的力量加以改造，開始並擴張其相互的替代作用。由礦物類的煤炭等副產中，可以提煉出人造橡膠、人造纖維和食物等；同時，生物類中的木材，經過科學的處理，可以代替鋼骨水泥，或充汽車飛機和船艦的骨架，木屑可以製成塑形螺旋槳，木材乾餾後，可以代替礦物性的原料，製成玻璃和人造汽油等多種產物……。由此可見，由於勞動力量的創造，征服了自然的限制，今天已沖淡了生物性原料和礦物性原料的界限，溝通了金屬品和非金屬品原料間的界限，而且這種趨勢，還在繼續不斷的加速的演進。因此，原料性質對於工業分類的決定性，退居不重要的地位。

其次，依工業品的製造方法而論，最基本的不外乎物理和化學兩種作用。固然在物理方面可以分爲熱、力、電，化學方面也可以分爲有機和無機兩類，可是都因太近純理，不能個別的構成工業分類的根據。現代的工業活動，在由原料變成製品的整個生產過程中，很少這種現象：說是只要用化學方式或單純的使用物理作用就可以完成的，尤其是科學愈進步，化學作用滲透的面積就愈廣泛。法國化學家白特洛（M. P. Berthelot）認爲『化學是分析和綜合的科學』，足見其使用的範圍何等遼闊。離子學說創造者阿立第你斯（S. V. Arrhenius）在他的「化學與近代生活」一書裏，說明了近代人類的生活，簡值不能與化學脫離關係。

這些例子替我們解釋了工業製造方法何以不能充當分類的唯一標準。惟有工業產品的用途，纔是構成工業分類的最主要的因素。因爲日新月異的工業產品，追逐着價廉物美的目標，不斷的改進，無非是在使人類的慾望怎樣去接近滿足點。如何全面提高人民的生活水準，這是人類之所以努力從事工業改造的原動力。根據這種觀點，一切工業產品，首先可以分爲兩個具體的大系統：

（一）製造生產手段的工業系統；

（二）製造消費資料的工業系統。

由這兩大系統，可以派生出各種支系和明細的種類，構成工業分類的主要骨幹。再配合着原料性質和製造方法的一些作用，綜合起來，纔能確立一個完整而合理的工業分類。

二 工業分類的重要性

確立了具有科學性系統的工業分類後，無論對於整個國家或對於個別的工業，都是極有用處的。

（一）從整個國家的立場來說，計有六種主要的利益：

1. 國家決定工業政策時，使各種差別的保護、獎勵和扶助等辦法得以正確的釐訂，順利的推行，以促進國家工業建設由重點出發，而進到全面的平衡的發展。並可正確的貫澈稅收政策。

2. 使工業教育和工業建設，互相溝通和配合，以增進工業人才——包括技術人才和管理人才——訓練的成效，減少人力物力的消耗。

3. 使一切決定和執行工業政策的部門，認識一致，步驟協調，藉以免除偏向，促進效率。

4. 足以加强貫澈定額管理及執行經濟核算制的成功。

5. 可以提供決定工業區位的具體圖案，免除摸索和錯誤的損失。

6. 國家對於全國工業動態，經常掌握住正確的方向，使工業的動員、復員、和轉業生產等實施，都可未雨綢繆，迅速推進，和順利完成。

（二）從個別工業的立場來說，亦有九種主要的利益：

1. 人民對於國家的工業政策有了正確的了解，知道投資的方向，經營社會所需要的工業，在公私兼顧的立場，發展國家生產事業，以免無謂的冒險損失。

2. 促成同業內部合理紀錄制度和會計制度的比照和改進，技術和經驗的互相交換研討，使同業內部資源均能充分利用，倉庫堆棧等等設備組織的健全化。

3. 各種工業可以儘量利用共同性的科學研究所、實驗室、及其他研究機關的設備和成果，以便不斷的改進工業生產。

4. 同類工業，可以集體吸收國外該種工業的優點，了解其最新生產技術和發展的趨勢，並設法使各種發明和進步的技術迅速廣泛的得到利用。

5. 同一區域的同種工業，易於訂立共通性的集體合同和勞動紀律，以免分別擬訂之煩，和預防錯雜懸殊的偏向。

6. 同一地區的同種工業，能以公平合理的原則，由勞資雙方會同訂立同等的薪級制度和獎懲規則，以減除由於跳廠和挖工所發生的損失。

7. 不同地區的工業，則可利用差別的薪級獎懲等級，平衡勞動技術供求水準。

8. 促進工業和商業的正確聯繫，增加直接訂貨合同的便利，溝通產銷業務，減少中間剝削。

9. 由於工業分類的統一，可以產生一致性的動態資料，編製準確的工業統計，以溝通工業的調查、統計、研究、設計等全面活動。

三 怎樣確立工業分類？

工業分類與工業建設的密切關係，既如上述，則以我國工業之落後，要迎頭趕上先進各國，建設一個「和平、民主、獨立、統一和富强的新中國」，爲求能一勞永逸起見，截長補短，直操捷徑，先確立一個完整合理的工業分類，似有必要。要完成這種任務，筆者認爲應先釐訂若干基本原則以爲準繩：

（一）工業分類應在工業化開始以前確立　在各個工業先進國家，當工業相當發展以後，爲了排除浪費和矛盾，以及掌握工業發展的方向，纔從事工業分類工作，因此便存在着不少的遷就和因循底痕跡。我國工業建設尚在萌芽時期，無須遷就現實，縱令已存在着少數不合理的現象，及時的糾正也是輕而易舉的。預訂完整合理的體系，必可後來居上。對於各種

工業建設的先後急緩，分業配合，以及區位分佈等決定和貫澈，得以脈絡相聯，以免中途改絃更張，多費不必要的周折。

（二）確立通行全國的工業分類　隨着年來工業建設的呼聲，分類問題雖亦偶然有所發現，但均係自立標準，從無磋商聯繫。不但內容混淆，名稱亦多離奇。對於工業的認識不够，建設步伐便無從統一。這些地域性的和個人觀點的工業分類，對於個別機關處理業務，尙可略有用場；倘加以綜合比較，就可知簡直是一團亂絲。爲謀統一起見，應由中央有關機關，會同學者專家，邀集工業界代表，共同硏討，確立一種完善的工業分類體系，由工業主管機關通令全國一致採行，以免參差不齊。

（三）應切合本國的需要　我國工業建設的趨勢，將爲工業的機械化和合理化同時推進，在工業發展過程上已不必兜圈子，可直操捷徑。在確立工業分類時，不妨參照先進各國的辦法，截長補短。但其基本精神，須以切合本國的國情爲前提。

（四）分類項目務求適當　工業分類系統，如其經緯太簡陋，則界限不清；如過於繁複，也不必要。例如僞工商部商標局只分爲八類，僞經濟部統計處分爲十類，都嫌太簡單而且不完全；又僞社會部勞動局的分類多至二十項，則嫌繁雜。以上這些分得太簡和太繁的例子，都不是我們所希望的。今後新的工業分類系統，項目務求適當。

（五）次序編列須有連貫性　爲了醒目起見，在次序編排方面，應將重要的項目放在前面。例如製造生產手段的各種重工業，這是促進經濟發展的重心，也可以說乃是工業中的工業。一般的所謂鎖鑰工業（Key industry），幾乎就是指全部的重工業而言；這些工業的進度，可視爲一般工業建設的標誌。製造消費資料的各種工業（輕工業），一般的均爲前者所左右，故應該排在後面。同時，屬於這兩大系統的各種工業，在每一個大系統內，也應當按照個別工業的相對重要性來編排次序，而且要規定各企業或機關在應用工業分類時，都須保持原來的編制。

（六）編定號碼　各種門類的工業，位置有了一定，便可予以編號，一方面能藉此安定各種工業的先後次序，同時可使檢查者一目了然，更可增加郵電轉遞的簡便，節省人力和物資。

（七）確定工業門類的名稱　在定名的時候，約有這樣幾個原則：

1. 各種工業的定名取字，均應按照一定系統，分門別類，以免混淆。
2. 所用名字，在可能範圍內應儘量採用字數少的；所用字體，應以筆劃較簡爲原則，以便易於書寫。
3. 各種名字，應以諧聲爲主，以便於讀；同音字以避免應用爲原則，便易於識別。
4. 舊有的名字如尙稱通俗合理，且不違反上述條件，則仍儘量採用。
5. 由多種單位工業所集合而成的工業，應各以主要文字爲代表，加以編制配合，自成名字，祇要不致發生誤會，應以避免加用介系詞爲原則。

四　工業分類表擬議

根據上述各種基本原則，玆擬定工業分類如下表：

壹　礦冶工業

一、燃料工業（1）煤炭工業，（2）煉焦工業，（3）煉氣工業，（4）石油工業，（5）煤球工業

二、鋼鐵冶煉工業

三、非鐵金屬冶煉工業

四、非金屬冶煉工業

五、翻砂工業

貳　機器工業

一、動力機工業

二、工作母機工業

三、作業機工業（1）化學機工業，（2）食品機工業，（3）紡織機工業，（4）服裝機工業，（5）木材機工業，（6）文教機工業，（7）醫療機工業，（8）營造築路機工業

四、農業機器工業

五、其他機械器具工業

叁　交通工業

一、造船工業

二、車輛工業（1）火車工業（2）汽車工業（3）電車工業

三、航空工業

四、非機器交通工業

肆　國防工業

一、造艦工業

二、飛機工業

三、戰車工業

四、兵器工業

五、彈藥工業

伍　五金工業

一、建築材料工業（1）軋板工業，（2）鑄管工業，（3）拉絲及繩網工業，（4）製釘工業，（5）水汀鍋爐工業

二、度量衡器工業

三、鐘錶工業

四、製針工業

五、醫療用具工業

六、工匠用具工業

七、家庭用具工業

陸　水電工業

一、給水工業

二、電力工業

三、電燈工業

四、電熱工業

柒　電器工業

一、發電機工業

二、電信器材工業（1）有線電信器材工業，（2）無線電信器材工業

三、電線工業

四、電用具工業（1）電表儀器工業，（2）電燈設備工業，（3）電池工業，（4）絕緣品工業。

五、其他電料工業

捌　化學工業

一、化學原料工業（1）造酸工業，（2）造鹼工業，（3）工業用鹽工業

二、窯瓷工業（1）陶器工業，（2）磚瓦工業，（3）水泥工業，（4）琺瑯工業

三、火柴工業

四、化學肥料工業

五、製革工業

六、製藥工業

七、橡膠工業

八、顏料油漆工業

九、皂燭工業

十、油脂工業（1）礦物油工業（2）植物油脂工業，（3）動物油脂工業

十一、玻璃工業

十二、化學纖維工業

十三、塑料工業

十四、其他化學工業

玖　食品工業

一、麵粉工業

二、碾米工業

三、製鹽工業

四、食油工業

五、製糖工業

六、捲菸工業

七、飲料工業

八、水產食品工業

九、畜產食品工業
十、其他飲食工業

拾　紡織工業

一、棉紡織工業（1）棉紡工業，（2）棉織工業，（3）拉絨工業，（4）帆布工業，（5）印染工業

二、毛紡織工業（1）毛紡織染工業，（2）駱駝絨工業，（3）清毛工業

三、絲紡織工業（1）繅絲工業，（2）絲織工業，（3）絹紡工業，（4）煉染整理工業

四、蔴紡織工業（1）蔴紡工業，（2）蔴織工業，（3）蔴袋工業

拾壹　服粧工業

一、服用品工業（1）製帽工業，（2）內衣織造工業，（3）針織工業，（4）手帕工業，（5）織帶工業，（6）毛巾被單工業，（7）絨毯工業，（8）製線工業，（9）鈕扣工業，（10）皮革製品工業，（11）防雨布及雨衣工業，（12）其他服用品工業。

二、粧飾品工業（1）化妝品工業，（2）花邊工業，（3）刺繡工業，（4）珠玉首飾工業，（5）銀樓飾品工業，（6）其他粧飾品工業。

拾貳　木材工業

一、鋸木工業
二、層板工業
三、紡織木材工業（1）紗管工業，（2）梭子工業
四、木器傢具工業
五、其他木器工業

拾叁　文教工業

一、造紙工業
二、印刷製版工業
三、鑄字工業
四、科學儀器工業
五、教育文具工業
六、樂器工業
七、運動器具工業
八、其他文教工業

拾肆　雜項工業

一、手工工業具工業
二、家庭用品工業
三、迷信品工業
四、其他手藝工業

在上列工業分類表中，以中文大寫數字壹貳叁……表示第一級，稱為總類，共分拾肆類；以中文小寫數字一二三……表示第二級；以阿拉伯字，1 2 3……表示第三級。這種分類方法，係採取大類分明、和逐步細分的辦法。茲因限於篇幅，暫時祇劃分到第三級為止。除了個別工業的設計和技術還要詳細精分外，在國力調查和一般工業統計工作者的應用上，以及組織工會或同業公會的設立上，都已足够明細了。自第四級起以後的分類，可視各項工業進展的情形而定。為求完備整齊，避免畸形發展計，例如在第貳類「機器工業」內第三種「作業機工業」一項中，儘可根據第一級的大分類為標準，採用「化學機」「食品機」……為名的細分法。

關於十四種總分類的定名取字，根據前述的定名原則，為力求簡單，通俗，清晰，合理計，故應用了些新名字。例如「水電工業」要比「電氣工業」這個名稱通俗和合理些；因為自來水的供給，非賴電力不可，二者本來併結難分，而且「水電」這個名字又是早已用慣了的。其中的「給水工業」又比自來水和水廠業等名稱簡單合理些，在中外各大學工學院或土木工程系裏，都專門開設有「都市給水」或「給水工程」（Water Supply）的課程，所以這名字是有來歷的，而且是合乎科學的。又如「文教工業」是文化教育用品工業的統稱，文教兩字並稱的內容，已為一般人所通曉，目前如文教會，文教工作……這些名稱已很普遍通俗，比較「印刷文具工業」、「造紙印刷工業」、「印刷出版工業」……這種種名稱似乎來得簡單合理。再如「交通用具製造業」、「飲食品製造業」……這些囉哆的定名，乾脆確定為「交通工業」、「食品工業」……，更加清楚。

經驗介紹

提高勞動生產率的研究

宋正權

「提高勞動生產率是增加生產速度、減低產品成本的一個決定性的因素」——這是蘇聯「鐮刀與鐵錘」冶金工廠所累積的珍貴經驗的總結。是值得我們學習的。

提高勞動生產率，是應該從有步驟、有系統、有階段的法則着手；首先要根據目前各工廠的實際情況爲基礎，而以民主方法啓發、誘導、鼓勵工人階級的勞動熱情，和蘊藏在內心的創造能力，運用在生產的行動中，並隨時加以技術上的指導和改進，以達到逐小節而穩步的改善，累積而成巨大的效果。

作者服務在民營棉紡織廠保全部，僅就本身職務範圍內研究，以求得下列四個目的：一、應用精確的技術使機器保全盡善。二、縮短保全工作施工時間。三、儘量節約各項機物料。四、自覺地遵守勞動紀律。

今天的工場管理是民主化的，這是一項全新的科學，當然還須加緊學習和吸取經驗才能正確運用。解放之初，我們廠裏的行政幹部誤解了民主的自流形式，同時遇到工運過左的偏向，所以形成行政管理上遇事放任，迎合落後意識，結果工作效能倒退，生產情況衰落，工廠的營運也受到影響，大家認爲這樣下去是不堪設想的，但是新的勞資關係尙未建立，於是祇有研究過渡時的辦法，工會方面也及時糾正了偏向並大力號召職工爲生產而努力；這樣以後各部門分工去擬計劃、搞競賽、訂紀律，隨時給羣衆反映意見，加以補充或修改，再通過廠行政與工會磋商研究，配合實施，化成羣衆的力量和努力的目標。我們保全部門首先擬訂一個「擬訂制度系統表」（表一），再依這表的原則逐項製訂條例。

當我們了解到「實現管理民主化的具體內容，也就是將過去官僚資本企業的管理改造成新民主主義企業的管理，樹立起職工新的勞動態度。」（註一）同時「強調管理民主化，決不是不要制度，相反的，要把生產搞好必須有嚴密的科學的管理制度，但是只有羣衆覺悟提高才會自覺遵守制度，反對那些破壞制度的少數分子。」（同註一）所以就建立各種制度，這些制度的內容是經過大家討論、修改、承認以後才開始實施的，以符合民主集中制的原則。同時擬訂各種制度的依據，先要從現在的水平爲基礎，不能祇着重表面而要求過高，也不要怕不能完成任務而估計過低，從而配合工場內實際情況與需要，訂製具體條例和計算出一定的數字。

一 工作進度計劃

工作進度計劃是根據現在的一般技術水平和工作效能，通過工場內實際情況與需要而擬訂的，其內容如下。

A定期工作之支配：紡織廠保全工作經常進行的有兩種，即定期與突擊的兩種。定期工作是按着一定的程序支配的，也就是對某機的保全施工是具有週期循環性的。至於週期間隔的長短要根據工場中實際情況與機械的性能，先加以觀察估計，再實地試驗檢查而後得到較正確的結果。務使所費的人力物力盡收保全機械的功能，無絲毫浪費消耗，機械的調整、揩掃、修理、加油適得其需要。突擊工作支配率以愈少愈佳，以免妨礙正常保全工作的進行。

定期工作支配應以表格填載數字表示，其內容擬訂如表二。

B工作程序與分工圖解：每一項保全工作，除突擊修車外，應研究其工作程序與分工情況，如五六人一小組施行同一項工作必須配合得宜，否則勞動力與工時的耗費必然很大；研究的方法以圖解法爲最便捷，（表三）即平車圖解的輪廓，以此範圍再根據不同的機別和各階段的動作詳細畫出（工作程序與分工圖解之詳細內容再專題討論），以「工時」爲經，以「動作」爲緯，逐步改善工具、動作姿態、程序先後、及其他部門（如修理科等）之配合，其目的在求得工時縮短，節省勞力，精確度提高。

C常用機物料的規定：「定料」是經營企業化的重要條件之一，保全

部沒有使用原材料的任務（如紗廠的原料棉花等，織廠的原料紗線等。）但在對機械養護和修理時，必須應用各種機物料，包括機件、潤滑油、洗滌油，工具、砂擦揩掃用具等，這些機物料的消耗是否一點一滴毫無虛擲地發揮其作用，應嚴格的統計查核而後作出規定。訂製物料核算採購表（表四）交物料部採辦，同時領付物料時應隨時注意有無超過預算範圍之外；即對於廢料的處理亦不容忽視，否則浪費的開支是相當可觀的。

D其他改進的工作：工人階級有優秀的創造能力，祗要領導上善加啓發和誘導，是一定會得到輝煌的成就的。工場中應重視此項工作，盡量採納工人對工作上或機械上建議，這些建議雖然是片面的，但亦當寶貴。廠方應根據建議的先後或價值的高低，分別決定在經常的工作進行中，來試驗各種合理化建議，逐一的解決各個問題。這樣，理論與實踐的密切結合，任何困難便都可以予以克服了。

上述各節，係「工作進度計劃」的簡單介紹，但單憑這個制度是不能把勞動生產率提高的。在平行的作用上還需要有一個「工作規約」，這兩個平行制度的性質是這樣的：「工作進度計劃」是偏重技術性的，「工作規約」是偏重人事的，「技術」與「人事」不可偏廢，才能合乎工場管理的原則。

二 工作規約

「工作規約」是局部的、臨時性的規約，其內容與廠規中的工場管理條例相似。在國營或公營工廠中，在正式的廠規頒佈後，在私營工廠中，在新勞資關係建立集體合同簽訂後，「工作規約」並無存在的價值。但在此過渡期中，擬訂廠規或集體合同內容時，確有建立此種制度的必要。

「工作規約」的內容，係根據大家可能遵守的勞動紀律與工廠規定的作息時間而定，這兩個因素都是經過一定的手續和羣衆的反映而決定的，而後再擬訂成爲條文，給行政與工廠會商通過後執行。

三 檢查制度

檢查制度，係用科學的方法來測量工場內實際勞動生產率的高低，以數字記錄藉得比較，並監督「工作進度計劃」與「工作規約」是否認眞執行。檢查制度可分爲定期的與不定期的兩種。檢查者記載成績分數時須得到被檢查者的了解與同意，並得到同組工作人員的證實方才有效。各項檢查成績於期末總結，配合獎懲制度以優獎劣懲爲原則。其項目介紹如下：

A機器保全成績檢查。

B工具使用及保護檢查。

C節省或浪費機物料檢查。

D工作時突擊抽查。

E個人技術能力檢查。

F個人工作勤惰檢查。

各項檢查另擬細目，規定計分標準及扣分標準，劃製表格塡載。

四 獎懲制度

這裏所指的獎懲制度，是組織新民主主義工作競賽的條件，按着工人階級長遠的及廣泛的利益爲出發點，與過去專靠加強榨取的剝削方式是迥然不同的。在它的上面，有兩個爲大家所公認正確的「工作進度計劃」與「工作規約」做基礎，再經過檢查制度的測量，而成績的記載也是符合自願的原則。以這樣的成績總結，來配合獎懲制度的施行，加以獎懲的條例和辦法也要得到大家的民主討論集中通過，所以這是能適合於過渡環境中實行的。

獎懲制度是提高勞動生產率有形的階梯，它鼓舞了爲爭取新民主主義工業發展的職工們的勇氣和希望，對怠惰生產及浪費物資的職工們給予了教訓。我們同意獎懲制度的內容應該是鼓勵多而教訓少，即多獎少懲，但並不同意不懲。因爲祇有連對自已都沒有信心的人才怕懲，這種人是極少數的，不能因爲他們而影響整個生產前途，應該用獎懲制度來改造他們，使能光榮的投入大生產的運動中。

五 試行階段的經驗

上述種種，現在我們僅在開始試行階段，所以還沒有一些成熟的收穫和經驗可以介紹，不過遭遇到若干問題及其解決的途徑是能够寫出來請諸位指正的。

「工作進度計劃」是從現在的技術水平和工作效能基礎上出發的，即將過去已能做到的各項記錄，由自流散漫的支配組織成爲有計劃、有步驟而適應今後工作重心的預計，所以對本部門內的分工和按期完成任務的要求並不過高，但一開始也不會就能實行得正確。這裏有幾種實際遭遇到的困難和我們正擬糾正的方法：

（一）定期工作支配排訂之前，應該先決定今後的工作重點，我們以機械情況的估計作爲依據，却沒有詳密的檢查，所以工作與工場實際需要沒有緊緊的吻合；自抗日勝利後，我們廠的機械情況很壞，因爲日寇的掠奪使用，及長期的停頓造成了一復工後壞車驟增的情形，如精紡機五十六台，斷羅拉的毛病幾乎每日一次，保全工作祇能應付突擊修理，後以每日小平車一台的工作經常進行，對條件特別差的機台大平，現在壞車情形已近絕跡，所以我們估計到今後工作應該提高一步，由突擊修理和小平車而轉爲符合於正常週期循環的大平車，也就是從表面的治標工作而轉爲正常的治本工作，但是因爲大平車需時較長，而妨礙了小平車的進行，致使壞車情形又略增加，這是過高地估計了機械健康程度，沒有根據正確的檢查而加以適當地支配的影響。

（二）沒有預先做好物料的清點工作，和零件嚴密保管的經常規定；這是由於我們工作內的零件室各間散開，而且一向兼爲工友換衣洗手的處所，不會關鎖和指派專人負責管理的原因；清點工作雖然做了一次，但因保管不善，以及收付的自流無統計，已和原來記錄的數量不符，而每月統計用料時，祇以向物料科領付的存根數字爲依據，沒有減去零件室尚有餘存的數量，得出數字不是本月份實際用量而是領付量，所以和標準定量數字相差不一，但是一般看來用料已較前節省，現在正擬再做清點工作及規定保管的制度。

（三）在工作程序的圖解上，以「工時」爲經的定時完成工作的方法，爲一般自流成爲習慣的工友所不滿意，他們認爲工作會遭遇到難易，不能用定時來做限制，但經向他們解釋，這裏所定的時間是已往已經做到的記錄，不過你們沒有注意而已，現在我們應該隨時注意工作所遭遇到困難，用各種技術上的能力來加以克服。但因爲工具不全或零件不正確所遲延的時間那是另外的，不規定在這「定時」以內。所以在工作未做之前，我們應該加上整理工具和零件加工處理的必要時間，祇有等工具齊全和零件正確度提高後，把這一間隙的時間來縮短或廢止。

（四）修造機件不能按期送達，這是擾亂我們正常工作進展的主要原因，我們把修造的機件送到修理科去，等到取回車間內裝配的時間，與我們所預計配合的計劃要相差數倍，因爲等待零件的裝置而將工作陷於停頓或錯亂了原來的步驟。我們和修理科的負責人研討糾正的辦法，因爲修理科不明瞭車間內裝置的程序，而修造時沒有緩急地配合，我們把工作分工程序圖解交給他們，並註明需要的次序和日期，並了解到他們工作上的困難而加以適當地調度，從此建立了修造機件約期取付的簽字記錄，其性質與「合同」相似，不過這是短期的，祇要該項修造機件交付清楚後便算終結，這樣做了以後，責任可以明確，逐漸減少了以上的弊病。

（五）我們原定六個月爲一階段，按期總結，但每月應行統計，並且把成績傳達給該組職工討論，但我們沒有這樣做，每月小結的結果未曾傳達給工友知道，以至他們認爲成績優良的獎勵辦法是騙人的，所以間接地影響了工作情緒，當發現了這偏向以後便及時糾正，把這一影響化除。

「工作規約」是以「上海市國營公營廠暫行廠規」爲藍本的，內容採取「工場管理」一節，把公私關係適當地改變爲勞資關係，譬如作息時間的規定，是要經過正當的勞資協商後決定的，但是其中的條例，仍必須小組討論通過後才能實行。我們廠裏過去就沒有成文的工廠規約，管理上專重「個人權威」，工作懈鬆而祇要學會一付投機取巧的作風便可博得上級的歡心。所以在解放之初，官僚式的「個人權威」管理已澈底破產，於是人事上便造成無紀律的狀態；「工作規約」的擬訂與實施，當然有一段醞釀時期的過程，直到現在除運轉科的生產競賽已經開始外，廠行政上還未對保全科的「工作規約」作盡力的動員與號召，不過在尚未頒佈實行之前，我們也曾作非正式的討論，原則上贊成的佔多數，所以可以預卜這一制度的實行是沒有多少困難的。從運轉科所得到的經驗如下：

（一）試行階段祇暫獎勵而不懲罰。

（二）祇要工作進度支配正確，掌握實際工作情況，「工作規約」無形中也就在實行了。因工作時間以內，已經有實際的工作充實，也沒有其他違犯紀律的行爲產生。

（三）各部門因檢討和批評可能產生不團結的偏向，祇要耐心說服勸解，是可以加以消除的。

現在因爲我們還沒有實施到一個階段的總結，所以沒有列舉數字的統計加以明確的比較，綜合的成績估計，是比較以往踏於民主自流形式的情况是前進了一步，我們從目前起可以前瞻未來的勞動生產率，必將繼續提高，那時我們可以用詳盡的記錄提供出來證明的。　一九五〇年五月五日

（註一）一九四九年二月二十八日東北日報社論：企業管理民主化是改進生產的重要保證。

表一

現在的一般技術水平　｜　現在的一般工作效能　｜　大家可能遵守的勞動紀律　｜　工廠規定的作息時間

↓

工場內實際情况與需要

↓

工作進度計劃　｜　工作規約

↓

檢查制度或生產競賽

↓

獎懲制度

↓

把生產工作效能和自覺地遵守制度提高

↓

總結經驗修改標準

（六個月）

表二

紡織廠保全科定期工作支配表　　年上下期

間別	組別	工作項目	週期	工作效能		本期工作日數	本期施工台數	工作支配%
				每日工作人數	每台施工日數			

說明

1. 間別以工程中機械處理的不同而劃分，如紡織廠分清棉、梳棉、粗併、精紡、皮棍等、織廠分準備、上漿、織造、整理等。
2. 組別以本間內保全工作不同而劃分，如大平、小平、揩車、修車組等。
3. 工作項目係指保全工作性質如大平、小平、揩車、修車等。
4. 週期應根據實際情况決定。
5. 工作效能係以「定工」「定時」兩個條件綜合而成，每日工作人數亦卽該組經常的人數。每台施工日數以單位機台施行保全工作所需的日數。
6. 本期工作日數（本表以六個月爲一期）或時數，以本式計算出 $=\frac{\text{本間機械台數}\times\text{每台施工日數}}{\text{週期}\times 2}$
7. 本期施工台數 $\frac{\text{本期工作日數}}{\text{每台施工日數}}$
8. 工作支配% $=\frac{\text{本期工作日數}}{\text{本廠本期決定工作日數}}\times 100$
9. 此表由保全工程師或技師塡製送交廠長或總工程師批准後執行。

表三

檢查全機、整理工具 → 分解全機 → 檢查零件 → 整理／送修理／新付（廢棄） → 水平機台、加工較驗零件 → 安裝零件 → 較驗精密 → 整調查檢後平裝 → 運轉試行

表四

紡織廠保全科物料核算採購表　年上下期　間別

物料類別	物料名稱	單位量	本期使用數量		採購來源及數量		備註
			每月平均用量	合計用量	外購	自製	

表四說明

1. 物料類別以各種物料之使用性質分類如潤滑油、洗滌油、工具、揩擦用具……等。
2. 物料名稱係指物料本身之名稱。
3. 單位量以磅、介侖、斤、呎、方吋等計算，以該項物料衡量適用爲限。
4. 本期使用數量以每月平均使用量爲基數，再乘六個月所得之積數，即合計用量。
5. 採購來源及數量現僅分外購及自製兩項，如有其他項目可自行添入。
6. 備註欄主要係供填載該項物料之規格圖號及說明牌號等用。
7. 本表由保全工程師或技師填製送交廠長或總工程師批准後轉送物料部採購。

編後

這是本刊新二卷開始的一期。在這期中，我們刊出了兩篇有關提高勞動生產率的文字：第一篇是祝慈壽先生的「蘇聯如何提高勞動生產率」，另一篇是宋正權先生的「提高勞動生產率的研究」。前者有系統地介紹了盟邦蘇聯的一些先進經驗，後者則正在從實際工作崗位上進行着此一問題的探索工作，都是很有參考價值的。

關於宋正權先生所提出的一些實際辦法，照理應該有了總結後再爲一併介紹。但因爲除了東北之外，像這類實際辦法的提出，在其他地區還不多見，並且爲了省得大家摸索，先把初步經驗給介紹出來，也不無價值，所以我們先把它刊了出來。值得一提的是：宋先生乃是在私營大生紗廠工作的，宋先生的這一初步經驗的提出，應該是可以爲一般私營工廠借鑑的，尤其是私營紗廠。如果因爲宋先生此文的發表而能引起一些私營工廠職工兄弟們的研究興趣，並因此而大家來爲本刊寫稿，那應該不是一個可以忽視的作用吧！

吳立本先生提出了一個工業分類的問題，似乎在現在確有加以注意的必要。在盟邦蘇聯，這問題是否有過熱烈的論爭，我們沒有見過什麼文獻或資料。從一九四三年蘇聯工業行政機構看，當時計有着十八個聯邦人民委員會和七個聯邦——共和國人民委員會，——一共是二十五個。另外還有一個電影工業委員會則是直屬於蘇聯各人民委員會會議的。這是值得我們參考的。希望吳先生這篇文章能引起一些論爭。

王文翔先生現在財經委員會工作，是一位數十年實際從事鐵路材料管理工作的材料專家，這是差不多以前從事鐵路工作的人所大家公認的。因爲最近有許多讀者希望本刊要增加一些有助於工廠技術工作的文字，所以我們特先請王先生來爲我們闢了一個有關工程器材的講座。先從各種工程上所常用的器材來增加我們對使用器材的知識，這該是最基本的有助於技術工作的事吧。

李鳳岐先生是一位幾十年實際從事蛋廠工作的職員。他以滄海桑田的情緒爲我們寫出了蘇北蛋廠的今昔。雖說似乎問題並不太大，我們倒是很願意有這類問題不大而非常切實的報導的。我們對於另外一篇周監先生報導桂林水電公司的文字，也是抱了同樣的看法而對它表示着重視的。這裏，敬向各位作者道謝！

至於我們最近對於選擇稿件的標準，最希望的是像宋正權先生的大作那樣的比較從事實際研究的文字，以及能與實際相聯繫的報導文字。對於這類文字，卽使不太成熟，也所歡迎。倘望作家與讀者能多多在這方面賜予協助！

報導文字

一　蘇北的蛋廠

李鳴岐

一　抗戰前蘇北蛋廠的回憶

蘇北的蛋（粉）廠，創始於興化，爲邑人王西星先生所辦，時在一八九七年。王氏爲我國蛋廠業的鼻祖，在長江流域及運河區域設立的蛋廠計十三所之多。因其獲利，其後工商界始予注視，爲追求利潤，在各產蛋區域，亦紛紛設立蛋廠。此新興的出口工業，因而日趨繁榮，分佈的區域也逐漸擴展。以後產量逐年增加，迄今已有五十餘年的歷史。鼎盛時代，爲一九三〇年至一九四〇年，在此十年間，據查分佈各地的蛋廠及其生產力，有如後表所列：

廠別	縣別	廠址所在地	日製鮮蛋數量	製成品種類
漢興祥	興化	本縣	三〇〇〇〇隻	乾蛋白 蜜黃 鹽黃
中興	興化	本縣	二〇〇〇〇隻	同上
錦和	興化	本縣	一〇〇〇〇隻	同上
裕泰	泰縣	本縣	一〇〇〇〇隻	同上
茂昌	泰縣	本縣	一五〇〇〇隻	同上
同和	泰縣	姜堰鎮	一〇〇〇〇隻	同工
同裕	揚州	本縣	一二〇〇〇隻	同上
汪興	揚州	本縣	六〇〇〇〇隻	同上
茂昌	高郵	本縣	一五〇〇〇隻	同上
永大	高郵	臨澤鎮	一〇〇〇〇隻	同上
漢興祥二廠	鹽城	泰南鎮	二〇〇〇〇隻	同上
振豐	鹽城	沙溝鎮	一〇〇〇〇隻	同上
永豐	鹽城	沙溝鎮	一〇〇〇〇隻	同上
同德	鹽城	湖垛鎮	一〇〇〇〇隻	同上
宏新	鹽城	上岡鎮	一五〇〇〇隻	同上
增新祥	淮陰	本縣	四〇〇〇〇隻	飛黃 乾蛋白 蜜黃 鹽黃
宏盛	泗陽	衆興鎮	一〇〇〇〇隻	乾蛋白 蜜黃 鹽黃
同福	泗陽	窰灣鎮	一五〇〇〇隻	同上
和興	宿遷	本縣	一二〇〇〇隻	同上
宏祀	宿遷	本縣	一二〇〇〇隻	同上
慶成	睢寧	本縣	一五〇〇〇隻	同上
宏裕昌	徐州	本縣	二〇〇〇〇隻	同上
宏興	徐州	本縣	二〇〇〇〇隻	同上
新法一廠	徐州	本縣	二〇〇〇〇隻	飛黃 乾蛋白 蜜黃 鹽黃

講座

砂輪之研究

——工程材料與機器附屬品常識講座之一——

王文翔

一、概述

砂輪（Grinding wheel）爲工廠方面磨快、磨小、磨光、磨斷等項工作所需用；尺寸不同，形狀有別；但無論何種尺寸及形狀，中間必各有圓孔一個，內襯鉛圈，可以裝置軸上，軸轉輪旋，而生作用者。從前所用砂輪，均爲鋼玉（Corundum）金鋼砂（Emery）等天然原料所製，質地不匀，效用較低。晚近市售貨品，多爲以氧化鋁（Al_2O_3），碳化矽（SiC）等人造擦磨原料，製造而成。人造砂輪，種類繁多，性質各異，用途不同。玆將關於選擇、考驗、儲存、保養、修理、改製等項辦法，以及使用速度之規定，輪週尺數之計算等分述於後，用供研究。

二、砂輪之選擇

選擇必須細心，採購應備說明，選擇錯誤，難期適用；說明不詳，採購困難。下列六項，均爲選擇人造原料砂輪之主要條款：

（1）原料種類 Abrasive (Type)

現今所用砂輪，多爲以碳化矽及氧化鋁製造者，前已略述。碳化矽粒比較氧化鋁者堅硬，但因結合脆弱，容易破碎分離。氧化鋁粒，固不若碳化矽者堅硬，第以組織堅韌，能抗較大壓力。性質不同，用途有別，工廠慣例，常以氧化鋁製造之砂輪，擦磨抗張力每平方吋五〇、〇〇〇磅及以上之金屬，以碳化矽製造之砂輪，擦磨抗張力每平方吋五〇、〇〇〇磅以下及硬度極大之各種合金材料。

選擇砂輪關於原料種類應行注意之各點：

被磨材料之物理性質

- 高大抗張力者 用氧化鋁砂輪
  - 碳素鋼
  - 合金鋼
  - 高速鋼
  - 爛煉可鍛鑄鐵
  - 熟鐵
  - 堅韌青銅等
- 低小抗張力者 用碳化矽砂輪
  - 灰色銑鐵及冷硬鑄鐵
  - 黃銅及軟青銅
  - 鋁及銅
  - 大理石及他種石料
  - 膠皮及皮革
  - 極硬合金如碳化鎢等

以上蛋廠共二十四家，分佈的區域爲十縣，每日打蛋的數量共計三百六十七萬隻，每月共打鮮蛋一億一千萬隻左右。蛋廠開工季節，全年約爲七個月至八個月，以七個月計，每年度需要鮮蛋總量爲七億萬隻；按當時蛋價，每千隻約合大米一石五斗至一石六斗，即以一石五斗計，每年有大米一百〇五萬石的龐大數字，調劑農村。故當時的蘇北農村相當繁榮，對於養雞尤感興趣。當時此二十四家蛋廠，每一家廠平均容納職工二百餘人，總共容納職工五千人，每人以養三口計，一萬五千人的生活，也獲得了解决。不幸抗戰軍興，上述蛋廠，大多被砲火燬滅，倖存者十不得一，何時方能恢復舊觀，不勝懷念。

二 目前蘇北蛋廠的情況

解放後蘇北的蛋廠，僅有揚州漢興祥蛋廠及高郵茂昌蛋廠兩家，嗣又有泰縣裕泰蛋廠（由上海遷來）一家，惟設備完整者，僅揚州漢興祥一家而已。高郵茂昌廠及泰縣裕泰廠，一因戰時損失過巨，一因搬移後置備未竣，一時均不易生產。以上三廠均屬私營，揚州漢興祥蛋廠由興化遷來，已歷三年了，其生產力，每日祗能打鮮蛋十二萬隻，較從前相差遠甚，去年度秋間僅開工十五天，適逢物價波動，又遭出口阻礙，虧折停頓，目前該廠仍在追求成品銷路，力圖復業中。

蘇北的鮮蛋產量，向來豐富，頗適合就原料就人工的條件，蛋品業的復興問題，已爲必然的趨勢，不過須等待上海外輪復航，外銷轉旺以後。可是光明的遠景，已日益迫近了。

三 蛋品製法概略及其用途

鮮蛋爲蛋品製造的主要原料，蛋品計分蛋黃蛋白兩部門，製法係先將鮮蛋剔除病害，擇其新鮮者，以人工敲破，將黃白分開，然後付製。玆分述如后：(甲)蛋白（Albumen）。取流質的蛋白，貯於特製的工具，放置適當的氣溫中，經相當的時間，使其發酵，質地變爲澄清，滲入定量

(2) 砂粒粗細 Grain (Size of abrasive)

砂粒粗細，乃說明製造砂輪所用原料之尺寸大小者，普通多以八至六〇〇之號數表示之。八號最粗，六〇〇號最細，號數爲根據篩砂之篩孔而規定，例如：二四號砂粒 (No. 24 Grain) 即由每吋長二四或每平方吋五七六孔之篩內漏下，並留於每吋長三〇或三〇多孔之篩上者・三〇號砂粒 (No. 30 Grain) 即在每吋長三〇或每平方吋九〇〇孔之篩內漏下，並留於每吋長三六孔之篩上者。

德國大西洋 (Atlantic) 砂輪工廠規定之砂粒粗細計分：

極粗	10.	12.	14.			
粗	16.	18.	20.			
半粗	24.	30.	36.			
半細	46.	50.	60.			
細	70.	80.	100.	120		
極細	150.	180.	200.	220.	240.	400xF.

等六大類，每類並以號數小者爲最粗，號數大者爲最細。美國擦磨材料公司 (Abrasive Co.) 及奧爾登公司 (Norton Co.) 之出品粗細號數則如下列：

極粗	8.	10.			
粗	12.	14.	16.	20.	24.
中	30.	36.	46.	60.	
細	70.	80.	90.	100.	20
極細	150.	180.	220.	240.	
粉末	280.	320.	400.	500.	600.

選擇砂輪關於砂粒粗細，應行注意之各點：

甲、磨減速度：粗粒砂輪適用於速磨工作。

乙、終飾狀態：細粒砂輪適用於精細終飾。

丙、被磨材料之物理性質：粗輪適用於擦磨軟韌材料，細輪適用於擦磨硬脆材料。

(3) 硬度級等 Grade (Strength of wheel)

硬度等級，乃說明砂輪之軟硬程度者，其所實際表示者，爲砂輪原料之結合強弱，並非砂粒本身之硬度高低。蓋原料之堅硬，與砂輪之堅硬，意義完全不同，故軟級砂輪，乃指使用時砂粒損落迅速之一般砂輪而言。硬級砂輪，則指在同等使用情形之下，其砂粒所能保持時間較久之一般砂輪而言，

的 Ammonia，澆入乾燥器鋁盤中，用隔水加熱方法，經相當的時間，其水份即逐漸消失，凝結爲水晶體的玻璃片狀。其用途在工業方面，用爲光滑皮張，染製織造品，固定印刷顏色，製造印刷墨水，清潔酒料，人造乳油，及供醫藥業、糖菓業、烘製業之用。(乙)蛋黃分乾、濕、流質數種：(一)飛黃（Spray Yolk）。以流質蛋黃，滲入定量的麯酒，置於特置的鐵桶中，用高壓幫浦經噴射器噴入於乾燥室，烘乾成粉。其用途爲供食用，及麵包業、糖菓業之用。(二) 蜜黃 (Glycerine Yolk)。以蛋黃滲入定量的Glycerine，澆入乾燥器的鋁盤中，經相當的時間，烘去相當的水份，其濃度如凡士林樣即成。用途爲供食用，及麵包業、糖菓業的用，(三) 新粉鹽黃 (Benzoate of Soda and Salt York)。以蛋黃滲入定量的 Benzoate oe Soda 及定量的精鹽。(四)老粉鹽黃 (Boric Acid and Salt Yolk)。以蛋黃滲入定量的 Boric Acid 及定量的精鹽，均置於特置的攪和器中混和即成。其用途均屬製革業的用。其他尙有淡黃、金黃片、漿黃等類，因非普銷，故不詳述。

四 蘇北蛋品的出口地及每年獲取外匯的數字

抗日戰爭前，蘇北蛋品的輸出地，向爲上海，出口業大多爲外人經營，廠商將蛋品運至上海，由出口商輸往國外。當年蘇北蛋品的總產量，年達一萬二三千噸，每年度換回外滙以美元計，達一千五六百萬美元，環顧當時的其他出口事業，絕未有能與頡頏者。此盛極一時的蛋品業，孰料十餘年後，竟風消雲散，豈僅蘇北經營此業者的不幸，而國家經濟，無形蒙受的影響，以亦匪淺鮮。

去年（一九四九）秋間，揚州漢興祥蛋廠，曾經復工，然因上海市場，遭受封鎖，外輸進口困難，成品無法外銷，同時又遭逢物價波動，故

市售砂輪硬度，常分五類至七類，每類又各細分若干級，並以英文字母一個或數個代表之。字母復依次序之前後，表示硬度之高低，位於前者硬度低，位於後者硬度高，但相反者亦有之。茲選美德兩國著名擦磨材料公司之砂輪硬度分級辦法四種，列表於後：

製造者 ╲ 硬度	極軟	軟	中軟	中	中硬	硬	極硬	特硬
美國擦磨材料公司 (Abrasive Co.)	F.G.	H.I.J.K.		L.M.N.D.		P.Q.R.S.	U.V.W.	Z
美國碳鋁擦磨材料公司 (Carborundum Co.)	V.U.T.	S.R.Q.	P.O.	N.M.L.	K.J.I.H.	G.F.E.	D	
美國奧爾登公司 (Norton Co.)	E.F.G.	H.I.J.K.		L.M.N.O.		P.Q.R.S.	T.U.W.Z.	
德國大西洋公司 (Atlantic Co.)	G.H.J.	Jot.K.L.		M.N.O.		P.Q.R.	S.T.U.W.Z.	

選擇砂輪關於硬度等級應行注意之各點：

甲、被擦磨材料之物理性質：硬輪適用於擦磨軟料，軟輪適用於擦磨硬料。

乙、擦磨接觸之面積：接觸面積愈小，砂輪必須愈硬。

丙、輪轉速度與工作速度：工作速度與輪轉速度之比率愈高，砂輪之硬度亦必須愈高，反之亦然。

丁、機器狀況：發現搖動及磨損主要配件之機器，比較情形良好之機器，應裝用一種較硬之砂輪。

(4) 組織密度 Structure (Grain spacing)

砂輪組織，乃指砂粒、結合材料、及砂粒與結合材料間之空間大小三項而言；換言之，組織者，即由上述三項結合而成。以同種砂粒及結合材料製造之砂輪，並在同種情形之下使用之，空間小而砂粒密者，擦磨之厚度較淺，空間大而砂粒稀者，擦磨之厚度較深，是以砂粒組織之稀密，亦爲砂輪說明中之一種重要條件。美國奧爾登公司規定之辦法，砂輪組織密度計分：窄空間 (Close Spacing) 中空間 (Medium spacing) 及寬空間 (Wide spacing) 三種。窄者細分一號，二號。中者細分四號，五號，六號。寬者由七號至十二號。一號代表砂輪體積每立方吋砂粒最多者。十二號代表砂輪體積每立方吋砂粒最少者。

選擇砂輪關於組織密度，應行注意之各點：

甲、被磨材料之物理性質：軟、堅，韌之各種材料，砂粒空間需要寬大者。硬脆之各種材料，砂粒空間需要窄小者。

僅開工十五天，即因虧蝕累累而擱淺，其製造鮮蛋，祗一百萬隻，所獲取的外滙亦祗二萬美元而已。今昔相較，吾人眞有不堪回首之感。上月報載，上海已成立蛋品分公司，足徵政府對這項出口工業極爲重視，今後在發展公營與照顧私營的政策下，蛋廠業復興的曙光，已呈眼前。如何加强發展，使其恢復昔日繁榮，庶國計民生，兩有裨益，謹向蘇北行政當局，及國營貿易機構，寄以無限的希望。

五　蛋品業在國際上的銷路及現在的市價

我國的蛋品，在出口貿易中，曾高居於第三位，據一九三〇年至一九三五年的海關報告，即可明瞭，茲抄列於下：

年別	輸出額（關金）	佔對外貿易物品之第位
一九三〇	七九、七一〇、九四〇	三
一九三一	五八、八二七、八三八	四
一九三二	四四、三〇二、四一三	三
一九三三	三六、四七九、六二四	三
一九三四	三〇、二四三、五二六	三
一九三五	三二、〇六九、四六二	三

蛋品的銷路，以冰蛋爲最暢，其他次之。冰蛋以英國購買量爲最巨，法、美、加拿大次之。蛋白銷路亦暢，英、法、德、比、加拿大，均爲運銷之市場。蜜黃銷路亦以英國爲大宗，美、法次之。鹽黃以德國銷路最大，法國次之。飛黃以英國需要量較多，英、法、德、意、加拿大、澳洲等國次之。第二次世界大戰後，英國經濟力劇降，故購買力亦減退，同時英國實行配給制度，蛋品歸糧食部統購，英人對於蛋品需要量雖殷，因其限於國力，其政府不得不限制消費，以致我國蛋品在英銷路問題，頗受影響。至於美國，自提倡養雞後，對於雞蛋需要，已能自給，惟美國製蛋品，不及我國優良，又因我國蛋品價廉，故

乙、需要修飾：精細修飾，需要細粒而空間窄小者。

丙、適用條件：

(a) 凸磨 (Snagging) 及他種活動壓力之擦磨，砂粒空間必須寬大。

(b) 表面擦磨，砂粒空間亦必須寬大。

(c) 圓筒空心工作，及磨快各種工具等，砂粒空間，應以中等者爲適宜。

(d) 重大壓力，致使砂輪容易損傷形狀者，砂粒空間，必須窄小。

(5) 結合方法 Bond (Type)

砂輪爲以多數砂粒結合而成。結合方法，常分下列五種：

熔琉結合法 (Vitrified bond)

矽酸鹽結合法 (Silicate bond)

蟲膠結合法 (Shellac bond)

電木結合法 (Bakelite bond)

膠木結合法 (Rubber bond)

熔琉結合法：熔琉結合法，乃將砂粒用火土 (Clay) 結合成輪，置窰中燒烤，至將結合火土熔成玻璃狀態者。此種砂輪，最爲普遍，其他各種，用途特殊。且以熔琉結合法製造之砂輪，質地堅硬耐用，硬度範圍寬廣。市售成品，多屬此種。

矽酸鹽結合法：以矽酸鹽結合而成之砂輪，比較以熔琉法製造之貨品，質地爲軟，磨力亦弱，擦磨細刃工具，比較合用，粗壓筒磨，均不適宜。一般商務方面習慣，以矽酸鹽結合之輪多爲直徑三十六吋以上者。又製造此種砂輪，比較製造熔琉砂輪，需時爲短，故遇緊急用途，製造比較迅速。

蟲膠結合法：一名彈性結合法 (Elastic bond) 乃以蟲膠結合砂粒而成，功能產生極細之修飾，並能製成極薄之貨品。蟲膠結合砂輪，具彈性及緩和性，對於修鋸及擦磨花崗石 (Granite)、大理石 (Marble) 等均特別適用。但大宗用途，爲修飾冷硬鑄鐵、普通鑄鐵、焠火後之鋼製桿鈑 (Cam)、及鋁製活塞等，並可代替五金手鋸，磨斷金石。

電木結合法：電木結合輪，品質極堅硬，砂粒稀鬆，組織多孔，割切物料，效力偉大，速度之高，能達九〇、〇〇〇面呎 (Surface feet) 或稱週呎，適宜用途如下所列：

甲、修鋸；

乙、磨斷各種材料；

丙、磨平鑄鋼及可鍛鑄鐵之餘凸部份。

膠皮結合法：膠皮結合輪，乃砂粒與純淨膠皮相混合，攙加硫磺後，在重壓之下烤硬而成者。組

其國人，能樂於向我國購買。

過去我國廠商力弱，又無團結力，故未能在國際市場上廣事推銷。現在政府在國內已設蛋品公司，統一外銷價格，防止廠商互相傾軋濫售之弊。惟仍盼能在國外設一推銷機構，藉以尋求市場，開拓銷路，庶此出口曾佔第三位的蛋品工業，得有擴展生產的機會。

關於市價，據四月五日天津日報載，中國蛋品公司收購價飛黃（五比二搭白）每磅爲人民幣二四五〇〇元，每千隻雞蛋（一百市斤）可製成飛黃一七磅，蛋白七磅，按上價共可售出人民幣五八八〇〇〇元。蘇北現時雞蛋價，每千隻（一百市斤）祇二〇〇〇〇〇元，加工繳、國稅、運費約二〇〇〇〇〇元，兩共四〇〇〇〇〇元，照算每千隻雞蛋加工製造，其純益達一八八〇〇〇元。每一家蛋廠，最少可製鮮蛋十萬隻，每日即可獲純益一千八百八十萬元，竟因上海出口問題，未復常態，成品銷路，未獲解決，而天津中國蛋品公司，對於蘇北蛋品，因區域及外銷未暢原因，又暫不收購，以致蘇北的蛋廠，無法開工，坐失良機，徒然望洋興歎。

六 蛋品業的盛衰對於農村經濟的影響

蛋品業對於農村有連帶性，息息相關。因我國農民，大多以養雞爲副業，農村生活儉樸，其所產之蛋均不願消費，大多求售，以助其家常油鹽之資，故蛋廠業無農村，即不易擴展，農村無蛋廠業，經濟也蒙損失。具此因素，過去蛋品出口能躋於第三位者，農民養雞的貢獻，厥功甚偉。抗日戰爭前，蘇北農村，對於鮮蛋產量，雖無精確的統計數字，然以蛋廠每年的消耗量已達七億七千萬隻，再加上海南京各冰蛋廠及鮮蛋出口商，如茂昌、和記、班達、海寧、培林、協和、英國、中央等，在各地爭收，同時又有申鎮各蛋行，裝運供銷民食，約略估計，每年度總產量大

織緊密，質地堅强，功能製成極薄之輪，適於擦磨窄縫溝槽等用，速度之高，常在熔琉結合及矽酸鹽結合兩種砂輪之上。

選擇砂輪關於結合方法，應行注意之各點：

甲、砂輪尺寸：薄片磨斷及其他常受彎曲壓力之砂輪，需要以電木、蟲膠、或膠皮結合而成者；實體砂輪，其直徑超過三六吋者，需要以矽酸鹽結合而成者。

乙、使用速度：熔琉結合砂輪，以每分鐘旋轉在六、五〇〇面呎以下者，最爲合用；電木、蟲膠及膠皮三種結合砂輪，以每分鐘旋轉在六、五〇〇面呎以上者，最爲合用。

丙、需要修飾：蟲膠或膠皮結合之砂輪，於需要上等修飾而不兼顧磨減速度之地處用之。

(6)形狀尺寸 Shape and Dimensions

砂輪形狀，種類甚繁，製造費時，選擇困難。美國及加拿大砂輪製造學會，爲減少砂輪形狀，並應付各用主與砂輪機器製造工廠等之要求，曾經規定下列標準式樣十四種，並定爲十四號：

第一號 平直式 Type No. 1 Straight
第二號 圓筒式 Type No. 2 Cylinder
第三號 單面楔形式 Type No. 3 Tapered one side
第四號 雙面楔形式 Type No. 4 Tapered two sides
第五號 單面凹心式 Type No. 5 Recessed one side
第六號 平直杯形式 Type No. 6 Straight cup
第七號 雙面凹心式 Type No. 7 Recessed two sides
第八號 凹榫式 Type No. 8 Countersunk dovetail
第九號 雙杯式 Type No. 9 Double cup
第十號 凸榫式 Type No. 10 Raised dovetail
第十一號 大口杯形式 Type No. 11 Flaring cup
第十二號 盤形式 Type No. 12 Dish
第十三號 茶托式 Type No. 13 Saucer
第十四號 偏磨式 Type No. 14 Offset

改良進步，原無止境，上述規定，嗣有變更。第三、八、九、十及十四等五種，除特定外，美加各大工廠現已不復製造。其餘九種，仍用原定號數。式樣，量法，如下圖所示：

圖中字母，說明如下：

A = Flat spot of Beveled wall 斜牆之平點。

約在十二億隻以上。如上所述，每千隻蛋以大米一一石五斗折合，每年度農村副業收入已有大米一百八十萬石之巨，此數字可維持六十萬人口一年的生活有餘，使當年農村經濟受益甚大。不幸日寇侵華，蛋廠停頓，農村副業，即面臨難關，浸至今日，各地鮮蛋產量已遠遜往年。更以供過於求，尤其蘇北蛋廠業的沒落，目前所產鮮蛋，僅靠船販少數南運，間或貿總收購，運銷上海而已。以現在蘇北的區域言，每日產量，最低仍有鮮蛋二百萬隻以上，感於無法外銷，任其隨便消費，因而鮮蛋市價，日趨下游，每千隻僅折合大米八九斗，較諸戰前市價，驟降百分之四十。農村方面，在價格上的損失，每日已達大米一百二十石之巨，加之尚不能照上價將蛋悉數售出，此中損失更難統計，如不急籌對策，不但農村蒙受損害，恐將使農民對於養雞的興趣減退，勢必致鮮蛋產量日趨低落，可爲隱憂。據此以觀，蛋品業的盛衰，對農村的影響實不可以輕視，如何發展蘇北的蛋廠業，應認爲當前值得研究的問題。猶有言者，目前蘇北的鮮蛋，日產以二百萬計，製成蛋品出口，每日可獲得美金三萬元，每月爲九十萬美元，每年度以七個月計，總共可獲取六百三十萬美元。今後如何爲國家爭取外滙，以及使剩餘鮮蛋獲得出路，以照顧農村副業的收入，負國家財經部門之責者，幸勿等閒視之。

A＝Flat spot of Beveled wall 斜牆之平點。

D＝Diameter (Over all) 直徑（全身）

E＝Center or Back thickness 中間或背部厚度。

F＝Depth of recess（見第五輪）凹心之深。

G＝Depth of recess（見第七輪）凹心之深。

H＝Arbor hole 軸孔。

J＝Diameter of flat or Small diameter 平面直徑或小面直徑。

K＝Diameter of flat inside 平面內直徑。

M＝Large diameter of bevel 斜坡大直徑。

P＝Diameter of recess 凹心直徑。

R＝Radius 半徑。

T＝Thickness (over all) 厚度（全身）

U＝Width of face 面寬。

V＝Angle of bevel 斜坡角度。

W＝Thickness of wall 牆之厚度。

第一號平直輪，為普通用途最廣者，大宗用途，直徑約十吋，厚由四吋至六吋者，磨光機車導鈑(Guide bar)直徑約八吋，厚由二吩至四吩者，磨快齒刮刀(Milling cutter)及擴孔器(Reamer)，並可代替手鋸，用作磨斷工具。其他直徑由四吋至二十四吋及以上，厚由一吋至二吋半者，多為磨快普通帶刃工具之用。第三號圓筒輪，尺寸大者為用小面磨光或磨平平面者，尺寸小者為磨光圓孔及圓形軸襯(Bushing)內面者。第四號雙面楔形式輪，為磨光上寬下窄之糟形製品者。第六號平直杯形輪為擦磨平面適用者，用法使被磨物品由輪之小邊或面部橫行而經過之，第五、第七兩號凹心輪，

二 桂林水電公司是怎樣獲得新生的？

周監

桂林是李白桂系匪幫反動統治的政治文化中心，向以「山水甲天下」聞名，過去也是官僚太太小姐們過奢侈生活的一個消費城。工業基礎非常薄弱，近代化的工業，尤其談不上；稍具規模的工廠，只不過水電公司、骨粉廠、碾米廠等三數家而已。而且這三數工廠，在官僚資本主義的統治下，也是業務萎靡不振，賠累甚鉅，天天在搖搖欲墮的狀態中。這情形，尤以水電公司為甚；像未解放前，去年十月份，該公司即虧空銀元七百九十二元，十一月份更虧累達銀元一萬零九百四十七元之鉅。

但是，從去年十一月廿三日桂林解放，工人成了主人以後，情形就完全兩樣了：今天的桂林水電公司，已面目一新，業務已蒸蒸日上，基本上從虧錢的公司，變成賺錢的公司了。據統計從去年十二月初至本年二月底，三個月便獲得純利三億四千八百多萬元，尤其二月份，除了新置車床一部及其他機器另件，用去兩百三十多萬元外，還獲得純利一億七千九百餘萬元。並且像解放前三日一停電，早晚才有水的現象，已根本沒有了；解放至今，日夜供應水電，從未間斷。為什麼會在解放後，很快獲得這樣輝煌的成績呢？

第一是工人的階級覺悟提高，發揮了積極性，建立了新的勞動態度。像過去機房裏，要到晚上十二點，才有人去，白天裏根本看不見人，任憑塵埃舖滿機器上，也無人過問；現在工人知道要愛護機器了，一天二十四小時，都有工人輪流值班，在機房裏擦洗機器。又像鋸竹紮（主要燃料）過去都是僱人做的，現在也由工人自己動手

特別於磨光圓形軸襯之頂面及微小肩突（Shoulder）之處所適用；磨光頂面，須在輪之側面施行，側面中心凹入一段，乃使接觸面積減小至適當之程度者。第十一號大口杯形輪，爲磨快各種工具者。第十二、十三兩號盤形及茶托形式者，爲磨快奇形異狀之齒刮刀用者，磨快他種工具，亦可合用。

三、砂輪考驗法

（1）顏色：氧化鋁及碳化矽兩種砂輪之顏色，常因結合方法之不同而有區別。熔琉輪呈紅黃或紅褐色，矽酸鹽輪呈淺灰色，蟲膠及膠皮輪顏色由灰而黑。

（2）氣味：以蟲膠及膠皮結合之輪，擦磨之時，發放氣味；蟲膠輪發放者爲香味，膠皮輪發放者爲燃燒膠皮之臭味。

（3）聲音：考驗熔琉砂輪，可用小件工具之木把輕敲之，聲音長而宏亮者，乃正常之聲，聲音短而低啞者，須予重新檢驗。敲試之時，砂輪必須乾燥，並不得依附木屑或其他包裝襯墊之材料。

（4）關於砂粒粗細、硬度等級、結合方法、形狀尺寸等，在每件砂輪所粘之標籤上均有註明，考查不難。

四、砂輪儲存法

砂輪體重質脆，故除厚度不足二吩之蟲膠輪及膠皮輪兩種外，儲存均應立放；如將其重疊平放，則下層易被壓碎。

五、砂輪保養法

停放水磨砂輪在停放不用時，不得使其一段浸入水中；因水浸部分，重量較大，離心壓力不均，旋轉易出危險。故凡使用水磨砂輪，除常川供給清水之各種機器外，每日工作完畢，必須將池中之水放出，下次使用以前，另加新水。

六、砂輪修理法

砂輪用久不圓，應設法使之圓，用久不快，應設法使之快。使圓工作，名曰調整（Truing）；使快工作，名曰修快（Dressi g）。調整以用金鋼石磨減輪面之高處爲適宜，修快可用修快工具（Wheel dresser）在輪面之上擦磨之。

七、砂輪之改製

担任了。又如過去只要機器發了電，什麼也就不管了；但現在則不然，正如領班黃鴻運所說：『我們在學習小組上，熱烈地討論了生產節約後，回到機器房，看到發電後的電表超過了二百五十度，汽泵就漏氣很厲害，多消耗了電和竹柴，以後我們就經常在機爐旁注意關閉風門和烟門了。』這種新的勞動態度，只有在共產黨的領導下，工人成了主人，才能建立起來。

第二是工人積極節省原料。一個工廠要搞好生產，除了工人要建立新的勞動態度外，主要的還要節省原料，減低成本。在這方面，桂林水電廠，是獲得成績的：像機器用的滑油，解放前每日用十五斤，現在減至六斤，節省了百分之六十。又如燃料，解放前九個月平均每度電的燃料消耗量爲乾柴三•七公斤，解放後的十二月份平均每度爲三公斤，二月份減至二•六一公斤，每日可節省乾柴一千五百斤，按目前價格乾柴每担一萬一千元計算，則每月可節省人民幣近五百萬元。

第三是設法增加收入。在整個國家經濟尚未好轉的今天，要使一個公司由賠錢而變爲賺錢是一件不容易的事。除了節約而外，還要積極開源，使收入增加。在這方面，桂林水電公司也是搞得很好的：首先外線技工組，組織偵抄組，到外檢查，結果查出了竊電二百一十七盞，整流器一個，偷電九十一家，從此「霸王燈」減少了，偷電情形較解放前減少了百分之九十。同時設法減少配電損失（包括線路、變壓器、漏電、電表不正確等），去年十二月份使電度損失減少至百分之三九•三，較解放前十月份損失百分之五九，減少了百分之一三•七，今年一月份更減少到百分之三○；這些損失的減少，無形中就是公司收入的增加。公司內部，也極力提倡節省水電，如儘量用小瓦特的燈泡，睡眠時熄燈，減少不必要的路燈。對外收費，在解放前也是派員到用戶去收，這樣用戶大多延不繳費，平均只收到百分之五

廢舊及破壞之砂輪，用搗碎過篩方法，可以改製研磨砂、打光粉、及砂紙砂布等。

八、砂輪速度規定法

砂輪外週速度，普通每分鐘由五、五、〇〇至六、〇〇〇呎，但上下差異，可能展至由五、〇〇〇至七、〇〇〇呎。使用平直砂輪，比較盃形及特種形狀者，速度可以加高；又使用硬輪比較使用軟輪，速度亦可以加高。美國製輪工廠代表大會，規定之砂輪安全速度，如下所述：

（1）熔琉及矽酸鹽結合法製造之平直輪及楔形輪等，每分鐘外週速度五、〇〇〇呎，但經製造者准許時可能超過五、〇〇〇呎，惟不得超過六、五〇〇呎。

（2）工作台（Bench），地平面（Floor），搖擺架框（Swing frame）及他種粗磨砂輪機上裝用以熔琉及矽酸鹽結合法製造盃形輪及圓筒輪等之標準速度，爲每分鐘四、五〇〇呎。

（3）蟲膠、膠皮、及他種有機物料結合之砂輪，速度高低，應以製造工廠之規定爲標準。

九、砂輪表面速度及輪軸週數計算法

（1）每分鐘砂輪之表面速度呎數計算法：

公式：　砂輪外週呎數×每分鐘旋轉週數（參看附表）

例如：　直徑二十吋之砂輪一個，每分鐘旋轉九五五週，問每分鐘之表面速度呎數若干？

5.236呎×955＝5000呎（每分鐘表面速度呎數）

（2）根據表面速度呎數及砂輪直徑吋數求輪軸旋轉週數計算法：

公式：　（表面速度呎數×12）÷（直徑吋數×3.1416）

例如：　直徑二十吋砂輪一個，每分鐘旋轉之表面速度5000呎。問此輪軸每分鐘旋轉週數若干？

（5000吋×12）÷（20吋×3.1416）

十、結語

工程材料，種類浩繁，管理完善，殊非易事。上述砂輪一項，關於選擇、考驗、儲存、保養、修理、改製、原料種類、砂粒粗細、硬度、等級、組織密度、結合方法、形狀尺寸以及廢料利用等等需要備具之知識，已甚可觀，常用材料，種類過萬，繁雜複雜，概可想見。一步研究不到，則所購材料必不能發揮其最大之效能，所付代價，亦必因此而蒙受一部份之損失。至如何方能避免此類之損失，則有賴我選擇、採購、保管、使用、各方面同志們於工餘之暇，共同研究，以期各人之學識增進，用料之經濟，於公於私，雙方有益。本文所述，頗爲簡陋，所望拋磚引玉，獲得專家之指正，幸甚！

十到六十；現在實行「用戶到繳制」，並由工人分別到用戶，進行說理解釋，這一來大多數用戶，都按期繳費了目前收費率已達到百分之九十以上，這就大大增加了公司的收入。

第四是實行民主管理。民主管理是搞好工廠生產的一個主要關鍵。桂林水電公司有今日的成績，實行民主管理，也是主要原因之一。該公司於解放後不久，即成立了工籌會，在工籌會的領導下，積極展開學習及各種文娛活動，並培養大批積極份子，這樣便使全體職工的政治覺悟提高了一步。直至三月十一日，並在市總工會禮堂正式成立了工會（這也是桂林第一個正式成立的工會）。選出了黃冠池、劉汝宗、林子吉、曾慶高、蘇新茂、羅斌先、蔡劍明、甘宗吾、封裔良、黎科、覃祖全等十一人爲委員；並互選黃冠池爲主任委員。同時在行政上，也組織了廠務和處務會議，吸收了進步工人、工程師和領班，參加工廠管理。通過了這些組織，便團結了全體職工，大家通力合作，朝着改進業務的路上邁進。

該公司共有三個單位：一爲發電廠、一爲水廠、一爲辦事處，共有職工一百三十二人。發電廠和水廠是分別供應水電的，辦事處則專管營業及線路修理工程。電廠有五百瓩之透平機一架，二百七十五匹馬力之煤氣機一架，三百九十匹馬力之油渣機一架。在這樣的物質基礎上，在該公司全體職工齊心協力下，在共產黨的領導下，相信業務必可獲得進一步的發展，以爲桂林的近代化工業，打下一個初步的基礎。

更正聲明： 本刊新一卷第九期有關統計內「熱河省主要礦藏統計」一稿，其中的含釩原係0.20%，誤爲02%。又據熱河省工業廳函，含鈦應爲12%，不是62%，曾於去年十二月三日在羣衆日報更正，特此一併更正。　本社謹啓

砂輪圓週計算法

砂輪直徑 吋	砂輪外週 呎	砂輪直徑 吋	砂輪外週 呎
1	.262	37	9.687
2	.254	38	9.948
3	.784	39	10.210
4	1.047	40	10.472
5	1.309	41	10.731
6	1.571	42	0.996
7	1.833	43	11.257
8	2.094	44	11.519
9	2.356	45	11.781
10	2.618	46	12.043
11	2.880	47	12.305
12	3.143	48	12.566
13	3.403	49	12.828
14	3.465	50	13.090
15	3.927	51	13.352
16	4.189	52	13.613
17	4.451	53	13.875
18	4.712	54	14.137
19	4.971	55	14.499
20	5.236	56	14.661
21	5.498	57	14.923
22	.760	58	15.184
23	6.021	59	15.446
24	6.283	60	15.708
25	6.546	61	15.970
26	.807	62	16.232
27	7.069	63	16.493
28	7.330	64	16.755
29	7.592	65	17.016
30	7.854	66	17.274
31	8.146	67	17.541
32	8.377	68	17.802
33	8.639	69	18.061
34	8.901	70	18.326
35	9.163	71	18.588
36	9.425	72	18.850

新名詞略釋

工商業稅、民主評議

工商業稅主要是合併營業稅和所得稅兩個稅，以及從前的特種營業稅、一時所得稅、行商稅而成。因爲納稅的主體都是營利事業，所以可兼容在一個稅法中，藉此達到簡化稅制的目的。

本市（上海）工商業稅徵收方法，已經市政府根據最近所頒佈的「工商業稅暫行條例」的規定和中央的指示，概按民主評議方式計徵。工商業稅的評議，由工商業聯合會會同各業同業公會及職工會的代表，組織評議委員會，依分業或分區評議的原則，分別評定各工商事業各期應繳的稅額。

首先應該認識：這是一個依靠羣衆的辦法。工商業稅是羣衆的負担，負担分數多少又須公平合理，人民自然會擁護它。但是，怎樣貫澈民主精神，這中間當然有許多困難。要發動羣衆的智慧，來建立評議的根據、標準和辦法，也要走羣衆路綫，通過羣衆，迅速的弄明眞像，解決問題。

勞資協商會議

勞動部最近向全國各地的勞動局發出關於在私營企業中設立勞資協商會議的指示。這裏從勞資協商會議的目的、組織、範圍、課題、程序等五方面來予以說明：

目的：在於根據發展生產、繁榮經濟、公私兼顧、勞資兩利的方針，經勞資雙方同意設立，協商解決各項具體問題。

組織：一般地適用於僱用五十人以上的私營工廠商店，雙方選派同等數量的代表，每月至少開會兩次，以不佔用生產時間爲原則。

範圍：勞資協商會議爲雙方平等協

文藝

克羅辛里卡（續）

維拉·潘諾瓦著
徐克剛譯

前四章（載本刊第九至十二期）提要

本文的第一、二、三章的章名是「里斯托巴德」，「主任設計師」，與「晉加辛同來了」。它們分別的描寫了幾個典型人物，並旁及了一些在衞國戰爭時期若干不同型類的人的言行與一些當時的社會狀況。在這些不同型類的人物中，男女老少都有，智愚強弱俱備，是足供很多種人引以爲批評與自我批評的參攷資料的。尤其因爲它是取材於工廠生活的，對於工廠職工特別有用。這是值得在這裏重提一下的。

本文的前一章——第四章的章名是「烏斯但克金和托爾加」，主要的是描寫一個工廠委員會主席（他就是烏斯但克金）的小舅子（他就是托爾加）的一些天眞行徑的。前者是一個工廠裏的重要人物，後者是一個青年工人；他們之間的那種情緒的不調和寫出了一個問題的起因。

從本期的一章中，作者把這一問題攤開了。到底是怎樣一個問題呢？請讀者自己去領會吧。

工廠底孩子們

里斯托巴德和左托夫有一次對於監督在工作時間內以在什麼地方辦公爲適當的問題，引起了辯論。左托夫主張他應當在辦公室里坐辦公桌。

「你得明白，」他說，「你跟我都是眞正的軍官，帶過兵的。那些工場的負責人：主任設計師、主任技師、主任機械師、主任冶金師、主任動力工程師——這些都是我們的參謀長。我要一個個到處的去盯住他們嗎？瞧吧，我老實告訴你，那些工場負責人對於他們的工作都像我們一樣很熟悉呢。你老是盯住他們，是會惱了他們的；他們會認爲監督不信任他們呢。……我認爲這是很重要的，只在有什麼集會或者什麼試驗的時候我才到場，平常則在自己的辦公室裏就得了。在有人找我的時候，我當場就被找到，我馬上很客氣的接見他們。可是不管什麼時候，假如有人打電話給你，都是同樣的回答：他在工廠裏。要是有人一定要馬上見你怎麼辦呢？到什麼地方來找你呢？這在實施工業化的初期倒是挺好的；當時要是有人問：長官在什麼地方呢？慣常的回答，總是——在瞭望台上。」

但是里斯托巴德却覺得老坐在辦公桌前是很討厭的。他在辦公室裏坐上一二個鐘頭，就要到各工場裏去了。然而平常里斯托巴德一出去總多半不再進辦公室來了，這時電話將開始響起來了，許多人來找他了，他們都是急着要見他的，很顯然的，他簡直不能離開辦公室呢……。

今天就正碰到了這樣的情形。這是很難得的：他一跨進辦公室，安娜·伊凡諾夫娜就告訴他，廠裏的共青團（

商的組織，不負企業經營與行政管理的責任。

課題：協商有關改進生產、業務與職工待遇等問題，用具體列舉的方式進行協商。

程序：將各項有關問題，事先通知對方，詳細研究，經雙方一致同意時卽可成立。比較重大的事項，由雙方代表報告有關人員和全體職工，經取得全部同意後，方得成立，並作成紀錄，各執一份，另送勞動局備案。凡已取得協議的各事項，由雙方代表分別傳達，並負責執行。

·九二米與八一麵 這是中央對於米麥加工（碾米、磨粉）所頒佈的新標準。它的內容是這樣的：「九二米」的意思，就是要在一百斤糙米中，至少須碾出九十二斤食米；「八一麵」是指每一百斤麥子（小麥），至少要磨出八十一斤麵粉。爲了增加食用糧食和澈底解决民食問題起見，所以中央人民政府政務院纔於三月二十四日，頒佈改變糧食加工標準的這種新規定，按此全年可節省糧食八億市斤。如此，我國就可以不必再自海外輸入糧食。而且，這樣的米和麵，站在科學的立場來說，不但不致降低營養標準，還可能會提高，因爲它們裏面所含的維他命要比白米和白麵爲多。

斯塔哈諾夫星期二 蘇聯勞動報每逢星期二，常在各地組織「斯塔哈諾夫星期會」，由斯塔哈諾夫工作者介紹先進的工作經驗。因爲它是每逢星期二舉行的集會，而且在會上又是以介紹斯塔哈諾夫工作者的先進的工作經驗爲主題，所以稱它爲斯塔哈諾夫星期二。

註廿二）組織者考尼夫斯基早在找他了。原來考尼夫斯基在那兒的時期中，他只要求過見他四五次，並且都是爲了很重要的事情。里斯托巴德要安娜・伊凡諾夫娜打電話叫他馬上就來。

考尼夫斯基差不多立刻就來了。他是一個狹肩膀的，瘦削的青年人，好像還沒有定形，長着淡黑色的鬍子，弈弈有神的棕色眼睛，不整齊的外貌，一張活潑而很迷人的、只有最美少年中才找得到的臉。他那有着拉鍊的厚棉布茄克的領子，使他那像少女般細嫩的頸子露出在外面。他竭力遏止着激動的感情，表現着矜持而有威儀的神色。他是會爲了一點最小的事情而羞得滿臉通紅的。

里斯托巴德抱着驕傲的心情端詳了他一番；供給部部長是由於他的特別優先的順序才得到了這些原棉布茄克的呢。里斯托巴德早就要想使那些廠裏的青年人都穿這種舒服的、平民的，但是漂亮的式樣了。……考尼夫斯基向他講着關於一個裝配匠的事，此人乃一個十五歲的小伙子，已整整一星期沒有上廠裏工作了。爲了這情形，他靠得住是要送到法庭去的。原來考尼夫斯基很替托爾加惋惜，這就是他爲什麼跑來找監督的原因了；他替他惋惜，因爲他知道這完全是由於孩子氣的不負責任，才使他隨便曠工的。可是假如他要想救托爾加，他就不得不做一些違法的事情，而這却是考尼夫斯基所受不了的。此外，他知道這孩子是烏斯但克金的親戚。把這事告訴監督是應該的，可是這有危險，他也許會以爲考尼夫斯基只因爲這種親戚關係等，才袒護托爾加的呢。烏斯但克金本人却是無論如何不會替孩子說情的，他對於這類事情是極其敏感的。當考尼夫斯基不在意的向他說：「斐多爾・伊凡尼奇，也許你要向監督去說吧？」的時候，他大大的嚇了一跳。托爾加好像也很想不提到他和烏斯但克金的關係，鄭重的告訴考尼夫斯基說：「他不是我的親戚，他不過是我姊姊的丈夫吧了。那不是至親。他跟我是沒有什麼關係的。」

這就是爲什麼考尼夫斯基講述這件事情，始終沒提到托爾加跟烏斯但克金的關係底原因了。

里斯托巴德坐着靜靜的望着這個孩子的時候，他底眼光是和善的。他是多麼的容易被人感動呵：是的，這是個少年呀！看他羞得滿臉通紅，那是頗爲有趣的，——那麼，讓他興奮去吧！

「你的意思怎樣呢？」里斯托巴德問道：「你給我想個切實的辦法吧，你認爲要怎樣才能夠避免上法庭呢？」

考尼夫斯基的臉色泛白了，接着又紅了起來，一直紅到了頭髮根——這眞是意外的事情。

「我想只有補張准他一星期假的條子吧。」

「我可沒有下過這樣的條子，」里斯托巴德用一種故意的懶洋洋的口吻說。「那些條子是工場場長下的。」

「工場場長是負不了這種責任的。」

「那麼你以爲我就負得了嗎？」

當他大膽而專心的注視着里斯托巴德的眼睛的時候，他那有着淡藍色眼白的棕色的眼睛冒火了。

「是的，我想你會負得了的。」

「這是你對我的想法，」里斯托巴德說。「你以爲我是那種能夠隨便運用人民法律的人吧……可是告訴我一件事吧……」

註廿二：即列寧共產主義青年團。全蘇聯各地、各企業、工廠、集體農場、國營農場、機關、學校中都有共青團的組織，目的在動員青年爭取國民經濟及文化建設的成就。共青團的團章要求共青團員永遠在一切事情中充任青年的模範。

分類動態

國內

復工・增產

滬軋鋼電機工廠復工——上海市私營軋鋼廠十九家，電機廠十八家，在華東區工業部定貨方式的幫助下，軋鋼廠部份，不僅全部恢復生產，且有部份工廠大大超過了過去的產量；在品質方面也有顯著的改善。如茂興鋼鐵廠過去軋鋼量爲二八〇噸，四月份達到了四〇〇噸，計增43%餘。源順改善了軋鋼滾筒的設備，竹節鋼製成品已無起毛現象。電機廠部份，定貨種類爲1/4匹到150匹馬力的馬達及變壓器等。十八家電機製造廠，四月份起亦已恢復正常生產。

贛樂平錳鑛正式開採——全國聞名的江西樂平錳鑛，已於四月一日正式開採。該鑛總儲量約二百六十萬噸，可開採約一百萬噸。質量佔全國第一位，爲各大鋼鐵廠煉鋼原料，在重工業建設上負有極大任務。在全國計算，供應總數佔30%強。目前日產量爲150噸，現已完成二千噸以上。今年生產總任務爲六萬噸。

石油工業恢復獲成績——全國石油工業重點恢復工作，現已取得顯著成績。撫順製油廠分東西兩廠，僞滿時期最高年產量曾達三十餘萬噸。去年九月西廠已有三分之一設備先後開工，原油生產任務已勝利完成。今年原油產量計劃比去年提高一倍。東北人造石油工業較有基礎，如能全部恢復並充分利用，可能超過僞滿水平。錦州合成油廠今年十月將復工一半。錦西、四平、吉

他點着了一支香烟，抽了好一會兒。

「你沒有從另一種觀點——共產黨、共青團、國家的觀點看看這問題嗎？你可曾想到如果我們寬恕而且隱忍了這件事，會給我們的其餘的青年開了惡例嗎？」

考尼夫斯基站了起來。

「亞歷山大・伊格那蒂維奇，」他說，「我對這整個事件是從人道觀點去看的，而那在我看來是跟黨和共青團的觀點相一致，而且是符合我們國家與憲法的精神的。」

他略帶激動的說了這些話，說完後却馬上覺得非常的不安起來。

「那孩子叫什麼名字？」里斯托巴德問。

他把名字寫了下來：安納多里・列曹夫，機械工場。

「現在我不能答應你任何事情。晚上打電話給我吧。」

安娜・伊凡諾夫娜在半開的門跟前站了一刻鐘，傾聽着那談話。她對考尼夫斯基什麼話都沒說，只是帶着一種溫和的神色望着他出去。

這是我們生活的方式，安娜・伊凡諾夫娜想，我們以爲我們正在做全部我們所應該做的事呢。我們認爲我們萬不可管鄰家的閒事，却必須小心翼翼的、乖乖的、從門廊裏走過去。……可是也許有時候我們是應該不敲門就進來，並且管管他們底生活的。再過些時候，我在這房子裏就要四年了。我來的時候，托爾加還不滿十二歲，但是卽使在那時候，大家也都認爲奧爾雅和瓦爾雅都還是「小孩」，托爾加可已經是大人了。他媽媽派他去排隊(註廿三)，他則當她不在的時候拿了些柴火來坐在家裏照顧那兩個小女娃兒。當時，他媽媽身體很好，她是能夠自己去排隊的。我記得有一次坦雅告訴過我，托爾加從沒有時間做過家事，而第二年他仍然留了級。他說過，他是吃了亂七八糟的東西而長大的，而一到十四歲，他就要去做工了。最好的東西總是留給奧爾雅和瓦爾雅吃的，於是那些老年人談論起他來了，他們說他偷了家裏的東西，於是此後，爲了怕他會來偷我的東西，我出去時也鎖門了。他上廠裏工作去了，我記得看到他從廠裏回來，滿身骯髒，到廚房裏來洗他那漆黑的小手；我替他難過，於是我便給了他一塊小餅。唉，一塊小餅！我始終認爲，他在家裏的情形要是好些，他是能繼續讀書的，到底他們並不窮得那個樣子呵！也許我是應該在經濟上幫助他們的，可是我並不關心，我只是想着坦雅跟我自己……。

現在他是不得不上法庭去了，這全是我們的過失，也是他家庭的過失。亞歷山大・伊格那蒂維奇・里斯托巴德是個好心腸的人，他是會幫助那個孩子的，可是問題在：他會願意去幫一個烏斯但克金的親戚底忙嗎——他們兩人不是正在鬧着彆扭嗎？沙夏・考尼夫斯基什麼都沒說，可是亞歷山大・伊格那蒂維奇當然是會知道的。……沙夏很適當地講到了憲法，……他是一個極漂亮的年青小伙子，我們不難看出，他是出身於一個高貴的家庭的……

斐多爾・伊凡尼奇和監督的爭吵是沒有意義的。那一天他有什麼大不了事情而要把門那麼砰的一關呢？不過他是非常可憐的！顯然的，他是很喜歡他太太的，也是習慣於在各種完全不同的環境裏工作的，而由於他的性子暴躁，容易動火，要跟亞歷山大・伊格那蒂維奇在一起工作，當然就很困難了……在家裏情形，也老是這樣極端慘淡的。我從沒聽到他們笑過呢……。

註廿三：指排隊去領口糧或其他配給物品。

林廠等在保管期間也進行了修理。大連煉油廠已於今年二月開始生產。

西北區爲我國天然石油儲藏量較豐之區，現探煉者計玉門、烏蘇、延長等地。玉門油礦在解放後十月至十二月三個月平均日產汽油與煤油已較解放前九個月的每日平均產量提高25%以上。該礦溶劑油收回廠及離心去臘廠正搶修試爐中，爭取今年「五一」正式生產。延長石油廠，今年原油產量較上年度增三倍有餘，汽油與煤油生產率已較上年提高13%。

中國石油公司在上海解放後，經全體工人努力修建，已開始生產。

全國國營煤礦超過首季任務

——全國國營煤礦今年第一季生產總量共超過原計劃5.5%。其中東北超過11%；中南區超過3%；華北只完成任務的99%；山東只完成了96%；淮南只完成97%。

大部煤礦的生產率也顯著提高。計東北超過計劃標準的3%，較去年提高22%；華北超過4%，比去年提高28.7%。山東稍有提高。惟淮南則反較低落。

東北首季工業產品總值超過計劃

——東北國營工業第一季生產，就其總值來看，完成計劃109.2%，已達全年計劃的24.5%（第一季應爲20%）這一勝利爲完成今年的計劃創設了有利條件。如分別來看，則十三個單位中有九個超過了任務。其中輕工業局、有色金屬局、撫順煤礦局，建築工業局、東北煤礦局超過計劃20%以上；鞍山鋼鐵公司、建新公司、化工局、機械局未完成任務。若以廿五種主要產品來計算，有廿種完成了任務；而鞍鋼鐵礦石總量、鞍鋼的平爐及本溪煤鐵公司的生鐵、機械局的工作母機和滾珠五種未

戰爭給人民帶來這麼多的不幸！互助和互相親切的照顧是何等的美德，何等的有意義？現在就是特別需要這些東西的時候了！可是我們還常常地忘記了它們……。

里斯托巴德下了條子給計劃部，要調製關於本廠目前十八歲以下的少年工人的統計表，按名登記，說明他們的年齡，以及有無父母和親戚等等。他自己則到機械工場裏親自去看考尼夫斯基告訴他的那個孩子了。

許多少年人都是在戰時到廠裏來工作的；有些乃出於渴望在國家危難時期有所貢獻於國家的熱情；有些則被需要所迫：養活一家人的爸爸上前綫去了，而家庭却還是需要生活的。

有許多是被造成了優秀工人的，在開會的時候，他們受着讚揚，在廠裏的報紙上，則常常被提到，這些人，里斯托巴德都是一見就認識的。

舉例說，他是認識在特種工場裏做裝配工作的麗達・愛列米娜的。大家都只簡單的叫她做麗達。她剛來廠裏的時候才十六歲，一個有着輪廓鮮明的肘子、長長的鬈髮、穿一雙雪白的拖鞋的嬌弱的小姑娘——眞是一個媽媽的寶貝呢。

麗達一定是在這種可以想像得到的環境中長大起來的——穿着白拖鞋，飯後有糖果吃，當她帶着她底小妹妹到兒童白天音樂會去的時候，人們會看着她們說：

「好漂亮的孩子啊；養得多好呵！」

當她爸爸奉召入伍，她媽媽想到郵政局去找工作的時候，麗達作了一個決定，以為這是輪到她來養家的時候了。

「你最好留在家裏吧，媽媽，」她說，「我能賺比你更多的錢呢。」

她對於被迫停學，是感到難過的，但她斷定，在戰後，她是可以繼續求學的。

頭一天她被派做了許多不同的工作。最初，她不得不包紮一些東西。後來，他們告訴她，把它們裝到箱子裏去好了。之後領班說：「到那邊去吧，你得轉到第八工作部去呢。」

麗達可並沒有發慌，也並不覺得苦，她知道她是正在從事磨練呢。她把全部思想都集中到了這些新奇的東西上面，這些東西她要每天使用，用到戰爭完結呢。她有着敏捷、伶俐的手指：在學校裏跟她同級的同學是沒有人能像她那麼的打出一個蝴蝶結來的。她現正轉到第七部工作。慢慢的她便從做裝配程序的最低級工作升到了做最高級的工作，從最後的動作升到了最前的動作，從第二級工資升到了第四級工資了。

在她工餘空閒的時候，一個工頭給這個新來的姑娘教授了一些技術上的初步知識（一種從事技術初步知識考試時所必需的知識）。麗達對這些功課都按步就班的學習了，並且都考及格了。

第一步工作是把雷管嵌到砲彈體裏。麗達是坐在裝配程序的首位上的。那些雷管有點像極小的酒瓶，大小和頂針一樣。頸部是雷管的接管，另外一頭則用錫箔包着。它的樣子有點像是聖誕樹上的一種玩具。

麗達的旁邊堆着好幾箱雷管。每箱約有五百個，都是包紮得好好的，繩子上蓋着火漆印的。打開箱子，上面放着說明書。麗達已經養成了一些她自己所特有的姿勢；飛快的接觸了一下，她便撕去了火漆印，又是飛快的接觸了一下——便把說明書丟上了傳送器，好像人們丟下贏了的紙牌一樣？……鑲嵌雷管的工作的定額，最初在十一小時一萬一千個，慢慢的增加到了十一個鐘頭二萬二千個。麗達創造了五萬五千的紀錄。有一次，她拚命加油，竟達到

完成任務。

華北國營工業完成首季任務——察哈爾國營工、礦企業已如期完成第一季生產任務。作為華北區煤礦恢復重點的大同煤礦，第一季煤產量（包括非機械開採的小窰在內）已超過原計劃2.36%。龍烟鐵礦烟筒山礦場超過19.75%。省、市營企業也已好轉，對於暫時無銷路的火柴、食品、料器等工業，或停止投資，或縮小範圍。屬於工業廳的張家口植物油廠、釀造廠等五個工廠的產量超過4.8%至13.3%，成本則降低4.6%至16.5%。

京市工業局所屬工礦企業絕大部份完成或超過今年首季生產計劃。如京西煤礦公司所屬的六個煤礦，共產煤一一五、〇五三噸，超過原計劃8.4%；兩個新建麵粉廠超過原計劃12.2%；燕京造紙廠超過1.1%；新建玻璃廠超過8.4%；丹華火柴廠超過3.2%。電車公司超過16.9%；自來水公司超過7.1%。汽車公司總計劃未完成。其他如新建的石炭窰廠、製藥廠、鐵工廠等，由於改組或銷路尚未打開等原因，未完成計劃。

天津市工業局所屬十六個廠除東亞麵粉廠、醬油等廠，因銷路不暢或檢修機器等原因，未完成首季生產任務外，其餘各廠，都已完成並超過計劃。如：橡膠廠每月生產均超過任務22%—42%；骨膠廠三個月平均超過12.1%；耐火器材廠平均超過20.7%；味之素廠平均超過12%；東亞煙草廠平均超過5%。各廠成本亦普遍降低，骨膠廠較去年降低54%；東亞46.51%；醬油廠23%；味之素廠15%。

滬上鋼產量提高——上海鋼鐵公司生產質量，近有顯著增進。本年第一季成績，煉鋼量超過去年第四季的98%，超過本季預定產量的30%。煉鋼

了六萬三千的高峯。可是此後，她雙手抖了好些時候，她覺到她底力氣已經用完，她底活力已經耗盡了。這情形嚇壞了她，她決定不再拚命的幹這工作了：還是別再爭着創造新紀錄，保持着她的二萬五的定額，而無論如何不讓它減低速度吧。有許多女人是有過光輝的開始的：她們是會拚命努力的，她們是會一個月做出三倍的工作定額的，後來却降到了百分之一百或者一百二十……

麗達坐在傳送機跟前，她底頭髮用頭巾給緊緊的包紮着，這樣使得她那漂亮的頭髮一根都不會掉出來給糟蹋了；在她周圍的一切東西都是要弄得乾乾淨淨的，非必要的東西都給拿了開去，誰的身上都是絕對不准帶一根針的！偶然也會發生些可怕的事情。一個女人偶然用麵包皮刺了一下第一工作部，她的手指便被炸斷了，面孔也被燒焦了。麗達是寧願死去，可決不願意讓自己的美容給毀損的；她是非常小心的呢。……金屬的容器循序地從她面前滑過去，她用左手抓住了一個容器，右手把雷管插進了槽裏。她旁邊是坐着兩個管理員；她們在她後面檢查着引心，看是不是有空的；她們是追不上她的，她工作得這樣快呵。

起初跟她作這工作的是另一個女人。可是她却老愛打磕睡。她是會坐在那兒掛着頭，忘記了那些引心的。

「把她調去吧，」麗達對領班說，「讓她到旁的地方睡去吧。」

她是很残酷的，決不寬恕人。她不明白，她自己是這樣的年青而這樣的自信，人怎麼能在裝配程序的工作崗位上打磕睡就誤工作呢。這不是睡覺的地方，回家裏去睡好了，沒有你我也能工作呵……

有時候，她自己也覺得疲勞了。可是她不像別人那樣的用唱歌來醒磕睡；唱歌只是使她從工作中分心吧了。爲了提醒自己，她寧可跟人家吵吵嘴的。挑兩個檢查員的過失倒是一個好主意——她們在對同一引心作着兩次的檢查，她說。顯然的，她們是人浮於事了——她們有兩個呢。最好是沒有需要的一個到運輸機那兒去，她們應當拋錢來決定——那一個留在裝配程序的崗位上，那一個去開運輸車……

在別的時候，她會和全工場的人爭吵起來，這樣，職工會組織者、黨組織者、共青團組織者，和婦女組織者——總之：廠裏所有的組織者，連同特種工場主任格魯希佛，都會一齊跑來了。這眞該死，他們不能把雷管箱準時送到，以致使她不得不等上十二分鐘，他們在這裏養了一批懶蟲，這種荒謬的情形要到什麼時候才能結束呢！……在大家都跑來安慰她，格魯希佛則跑到電話跟前去開始責備別人，報告監督的時候，她却窩心了。

在她換班的時候，麗達便跑去洗手了，拿掉了包着頭的手巾，把她那長長的鬈髮放了下來——她是一個很漂亮的美人呢。當她從工場裏出去的時候，她裝成一付她認爲最適合於自己的夢幻的表情，於是便把自己從一個小鬼的樣子變成一個漂亮的，養得很好的小姑娘——她媽媽的寶貝了。當她空閒的時候——那是很少很難得的——她便跟一些海軍學校的青年軍官和小伙子們出去散散步；他們都把她當作玻璃那麼脆弱的看待，眞是一個爲了最漂亮的話與最純美的情感而創造出來的人，所有別的姑娘比起她來都顯得粗鄙庸俗了。……那些崇拜她的海軍小伙子決想不到她能在全工場裏尖聲的叫喊，想不到她還隨便打過人家兩次嘴巴呢……

在一九四四年，她得到了「榮譽勳章」，從那時起，這勳章便一直掛在她身上了。這很有效，那些小伙子們都很受了感動呢……

在家裏，她是代替了爸爸的地位賺錢養家的。她媽媽是盡力把房間打掃得乾乾淨淨，給她做好了熱烘烘的晚飯等她回來的——同時不得不給麗多赤珈（註廿四）做一件罩袍，不得不給麗多赤珈縫補襪子。……她媽媽把所有報

原料較去年第四季節省了10%

生產競賽

展開競賽迎接紅五月——

全國各地工人以開展不同規模的生產競賽運動來迎接開國後第一個「五一」國際勞動節，把生產提高一步。

在華北，山西大部公營廠礦，已結合製訂定額的運動展開了迎接「五一」的生產競賽。太原振興機器廠發動競賽後，水車日產量已超過原計劃一倍餘；電信局電池部改製了鑄鉛板的模型，使生產效率提高了近十六倍。大同平旺發電廠，機工組工人以九小時完成了原需三十六小時的工作。鐵工組打螺絲也提高42%。天津市若干企業亦熱烈展開了生產競賽。鐵路局檢車段準備搶修兩列客車，定名爲「五一」號。第三發電廠以保證十二號鍋爐的安全送電來迎接「五一」。汽車運輸公司則擬於月（四月）底爭取完成本月行車十三萬公里的任務。北京市門頭溝黑山礦瑞字井工人已向各井提出挑戰，不使傷亡一人。察哈爾龍烟鐵礦除完成本（四）月生產計劃外，並保證使質量提高40%。機械廠產量大增，如蚕魚尾螺絲由三月份的日產一百五十多個增至九百四十個。張家口自來水公司工務科計劃以兩個月的時間完成第二季生產任務。

在華東，上海鐵路局全體員工決意保證超額完成第二季生產任務。淮南煤礦大通礦場五號井四月初的井下產煤率，已提高了53%。濟南鐵路局從事淮河大鐵橋修復工程的工人，爭取在「五一」修復鐵橋，開始通車。濟南發電所決定在「五一」前安裝好在日寇侵佔時期拆去的六號鍋爐。津浦路徐州工務段將每天按新養路法修路五公尺增至七公尺。青島齊魯公司迎接「五一」的競賽運

紙上的罷多赤珈的照片和新聞都剪了下來寄給了她爸爸……

里斯托巴德認識柯斯特亞・貝列斯科夫的情形是這樣的：有一次，會計主任打電話給他：他應該怎麼辦呢——有一個工人這個月賺了一萬九千盧布，這是一個聞所未聞的數目，工場場長和黨組織者都堅持應當如數照付。他倒底是照付呢，還是等一下？

「是個什麼工人？」里斯托巴德問道。

「呀，問題就在這裏，」會計主任說。「要是一個熟練的老工人，那就好辦了，可是這却是個十七歲的小傢伙，他到廠裏還不久呢。」顯然的，這就是使得會計主任猶豫不定的原因了。

里斯托巴德覺得很奇怪，便打電話給雷布金。大約是六個星期前接到過一道緊急命令的。乃是由於那些 ip 機不能適應要求，這才躭誤了完工日期的。於是柯斯特亞・貝列斯科夫便發明了一種裝在 Sip 上的、鑽孔的機關，就由於這種裝置的幫助，得以造出了所需的大批零件。是的，這是眞的，他賺得了一萬九千盧布，而他才不過工作了兩年光景，他是一個異常聰明的人，他將來是一定會成爲一個工程師的。

里斯托巴德命會計主任馬上把錢照付給柯斯特亞・貝列斯科大，而他自己則便到工場裏去看那個小傢伙生得什麼樣子了。他乃是一個很平常的小伙子，個子很高，有着一張和善而大的面孔，長長的手臂——他底袖子顯得太短了，而他的工裝袴也太緊太短了。里斯托巴德跟他談了一陣話。他似乎只有一個人住在宿舍裏；他媽媽和四個小孩子則遙遠的住在一個小市鎭裏。他爸爸在前線被打死了。柯斯特亞是從一個工廠學校到這個廠裏來的。

「那麼你不讀書了？」里斯托巴德問。

「是的，我不讀了，諾娜・塞基葉夫娜在教着我。」柯斯特亞說。

「諾娜・塞基葉夫娜？那是誰？」

「愛爵科娃同志，那個設計師。她教着我們一班人呢，」柯斯特亞說明道。

於是柯斯特亞告訴里斯托巴德，乃是諾娜・塞基葉夫娜自己提議來教幾個曾在工廠學校裏唸過書的孩子的。他們都到她家裏去受課。沙夏・考尼夫斯基認爲這計劃應該被包括在工業教育的一般體制裏，考試應該常常舉行，這是可以給廠裏的那些青年人做個模範的。上課可以到俱樂部裏去上，這樣使得要想聽課的人都可以去聽了。……雷布金却不同意考尼夫斯基的意見：以爲青年人是不會到俱樂部去的，因爲那兒太冷了，而在諾娜・塞基葉夫娜家裏却是很暖和的。「她給我們茶喝，還有許多怪有趣的工業方面的書籍，你可以隨便拿來看，」那些孩子說。

「注意，你可別提諾娜・塞基葉夫娜應該到俱樂部去授課或者她應考試學生吧，」雷布金警告考尼夫斯基。「她是一個很難對付的女人，她也許會突然光起火來，摔紗帽不幹而把這剛剛開了一個很好的頭的事情便一下子搞垮的呢。等一下，她是會自己到我們這兒來的。」

里斯托巴德發了獎金給柯斯特亞。但是當他過了些時要去看他的時候，那孩子便不再在廠裏工作了。他把一萬九千盧布拿回家給了他母親，便到工業學校裏讀書去了。里斯托巴德光火了：他們爲什麼在這時候廠裏正十分需用着的這麼個小伙子的時候讓他回去了呢。格晉希佛聳聳肩膀咕噥的說，這是諾娜・塞基葉夫娜的主張。好像這位諾娜・塞基葉夫娜是在隨心所欲的擺佈着人的。她是應該安守本分的，只是他不想跟女人去找麻煩吧了……

註廿四：麗達的暱稱。

……動在三月中卽已開始，所屬橡膠廠的噴霧膠管產量，較過去提高41%；於本月十五日卽完成五月底的生產任務。

在西北，甘肅玉門油礦，已展開了大規模的生產競賽。該礦修車廠計劃修好十一輛[illegible]車迎接「五一」；機械部鉚工廠和電廠工人，分別趕製五百匹馬力鍋爐一座，搶修馬達和變壓器等。煉油廠爭取在「五一」開始生產機油。鑄銅班目前做大軸銅瓦砂模的生產效率，已達解放前的五倍。

在東北，旅大燈泡廠正以進一步密切師徒的關係來迎接「五一」：哈爾濱工務段已普遍發動訂立師徒合同，要使一百個新工人能在「五一」前掌握基本技術。圖門列車段鐵牛隊勝利隊，決定以「百萬公里無事故」來作「五一」獻禮。

在中南，開封鐵路修配廠決定以改造工具，改進生產的行動來迎接「五一」；衡陽機務段利用業餘時間在「五一」前修好一台機車。

各種會議

澄清思想混亂的會議——

上海市第三屆各界人民代表會議，於四月十五日開幕，歷時九日，在廿三日勝利閉幕。出席各界人民代表710人，列席代表135人，旁聽50人。會議的中心任務，在於針對當前上海形勢，研討如何進一步地動員全體上海人民，爲克服由於帝國主義、封建主義、官僚資本主義長期反動統治、壓迫及其封鎖所造成的上海的暫時困難，維持與恢復生產，完成上海市應負担的公債與稅收任務。會議總的成就，在於爲一般迷於現象的人指出了「忍受這些困難，克服這些困難，就是好轉的到來；」的光明遠景。對各種提案的處理決定如下：「組織上

像柯斯特亞．貝列斯科夫和麗達．愛列米娜、和那個聰明的技師柴科亭這些小伙子，里斯托巴德都是一見便認識而且是對他們都極感興趣的。可是也有好幾千靑年人都是不曾爲自已弄出名的。那些跟有經驗和有訓練的工人混慣了的老工頭有時對他們表示了失望。同時，這些人也做了工作、并且生產了一個一定的總數，戰時的計劃就是從他們的不熟練可是共同一致的努力中終於完成了。除了麗達和柯斯特亞，還有那個男孩子列曹夫，安納多里或托爾加，他却已沒有請假曠工，星期並且要上法庭去受審判了。

一個矮胖的男孩子，正在一架鏇床跟前工作着。穿着同樣的工裝在那兒工作的孩子很多，但是列曹夫的面孔上帶着一種與衆不同的表情——一種受了委曲的神色；里斯托巴德就從這種神色遠遠的認出了那個曠工的就是這傢伙。這孩子向正在走來的監督很快的瞥了一眼，接着又繼續了他的工作。

「你就是列曹夫嗎？」里斯托巴德問道。

「是的，我就是列曹夫，」孩子回答。

「曠了整個一禮拜工的就是你嗎？」里斯托巴德繼續問。

「就是我，」托爾加承認的說，自已却想：「唉，這些傢伙！我就要被送到法庭去了，他們却來開我的玩笑，說什麼曠工的屁話呢！」他皺着眉頭，把一個新的零件放到老虎鉗上。里斯托巴德把機器弄停了問道：

「你幾歲？」

「十六歲，」托爾加說。他還不滿十六歲，可是他算年齡是從年份算，不是從他生的那一天算的：假如他生在一九二九年，那麼他在一九四五年一定是十六歲了。

「你到什麼地方去了？」里斯托巴德問。

托爾加沒有馬上回答，他就最討厭回答這個問題。

「我到鄉下去的。」

「到鄉下？你到那兒去幹什麼？做工還是什麼事？」

托爾加一聲不響。

「你的家在那村裏嗎？」

「不，我的家在這兒，在克雞辛里卡。」

「你有誰在這兒？」

「我媽。」

「你媽就只你一個孩子嗎？還是家裏人多得很呢？」

「就只我一個，」托爾加告訴他；這還是第一次吃驚的想到了就只他一個呢。他是常把斐多爾、奧爾雅和瓦爾雅也都算作他媽媽家裏的人的，同時他却是最後被想到的，好像他在那兒只是偶然的露露面而已。

「你是自願到這兒來的，」里斯托巴德繼續說。「你可知道戰時的法令嗎？你明白我們不是在這兒玩耍的。我們都是在這兒拼命，我們是在完成着一個偉大的目的，爲了這目的我們千萬蘇維埃的人民已經犧牲了他們的生命。而你却在逃避……」

他用嚴厲的口吻說，可是對於那些靑年人，對於現在正在望着他的那些清澈的眼睛，他仍然是極其溫柔的，而

海失業工人救濟委員會」；「爲維持生產停薪留職的辦法」。此兩項提議交協商委員會切實負責處理。「勞資協商會議組織通則」草案作原則通過，交協商委員會處理。「工商業稅收民主評議方法」，大會全體予以通過並交協商委員會組織上海市營業稅民主評議委員會協助人民政府施行。其他提案，大會未及分別討論，決定交協商委員會負責研究處理。

全國工會組織工作會議閉幕——全國工會組織工作會議，於四月五日開幕至二十五日閉幕。此次會議的基本內容是解決全國各地工會組織建立以後如何進行整理與鞏固、以及組織如何進行的問題。會議經過反覆研究，製定了一系列的組織條例。卽：工會基層組織、生產工資工作、合理化建議工作、組織工作、文教工作、安全衞生工作、居住、生活工作、互助、女工工作等委員會的組織條件及工會小組組織條例等十一個條例草案。

全國石油工業會議開幕——新中國石油工業的方針與任務，已由燃料工業部於四月十三日至二十四日在京召開全國石油工業會議價出決定：中國石油工業的方針主要是在三年內恢復已有基礎，發揮現有設備效能，提高產量，有步驟有重點地進行探勘與建設工作。會議決定以大力開發西北石油資源、儘速恢復東北人造石油工業爲重點。東北的恢復工作則着重撫順、其次錦州、再次錦西、四平等廠。

職工運動

工人組織日益壯大——在中國工人階級的政黨——中國共產黨的正確領導下，中華全國總工會的工作，一年來獲重大發展。據不完全統計，全總

這情形他剛才還沒有注意到呢。

「你們這些孩子都住在什麼地方的？」

孩子們莫名其妙的望着：他們誰都不想挺身出來做一個首先回答的人呢。

「你們都住在那兒的——說呀？」

「誰？我嗎？」阿麗舒珈・瑪麗金重復的說。「我也是跟家庭住在一起的。」

「你呢？」

「我住在『青年宿舍』裏，」一個女孩似的白皮膚的男孩子瓦西亞・蘇里科夫回答。「他住在那兒，他也在那兒——我們全都是住在『青年宿舍』的。」

這是一個大約有十二所房子的住宅區，是兩層樓的樓房，標準的型式，是在戰時專門造給那些沒有家和住處的青年工人住的。

「『青年宿舍』是什麼樣子的？」里斯托巴德問道。「很漂亮嗎？」

從那些孩子面面相覷這一點來判斷，他知道那是不見得好的。

「唔，蠻好，」瓦西亞・蘇里科夫用一種心中有數可是不怕困難的男子的謙遜調子說。「我是說，我們還受得了呢。」

里斯托巴德望着他們，一種很大的熱情，一種好像有點像是尊敬的感情充滿了他底精神。

他把托爾加的帽子拉到了鼻子上，說：

「別性急，孩子們，我們馬上就要轉到和平時期的工作了，我們要把你們送回快樂的家去了，也許你們之中有些還要去讀書吧，你們將要什麼有什麼了，孩子們。什麼都全有了。」

瑪麗珈氣透地跑了進來。

「老實說，監督同志，他是沒有責任心的，」她搖着頭，控訴着。「你以為工廠委員會主席的親戚就可以特別些嗎？他在克羅辛里卡已經丟盡了斐多爾・伊凡厄奇的臉了！」她憤憤的罵着托爾加。

最初，里斯托巴德並不了解她。

「工廠委員會主席？誰的親戚？」

「呀，當然就是，」瑪麗珈說。「這兒的這個好小子了……你不知道嗎？他是斐多爾・伊凡厄奇前妻的兄弟；他們是住在一起的呢。」

里斯托巴德沉默的，想着。

「好的，孩子們，」最後他說，「幹你們的活吧，列曹夫，設法贖你的罪吧。」

「嗯，他們這些小傢伙都是可愛的，」當他離開他們時，他自忖着。「嗯，是的，他們是可愛的！」高興得像洗了個春天的淋浴似的，進了辦公室去找了工頭柯洛科夫，打了電話給密曹耶夫，把車子開到「青年宿舍」去了。

密曹耶夫皺着他那清秀的眉頭，一本正經的坐在方向盤跟前。

「什麼事使你今天這樣不高興呢？」里斯托巴德問他。

「今天是我的追悼的日子，」密曹耶夫沉靜而嚴肅的說，用悲哀的眼睛直望着他。「恰恰三年前，我的長官和

會員已發展到四百十餘萬人。全國所有的省、市總工會或籌委會。全國性的產業工會組織有鐵路、郵電、搬運等三個；已開過全國代表會議並成立了全國委員會的籌委會者有海員、紡織、煤礦等三個；已成立工作委員會者有食品、電業、鋼鐵、軍工、機器、教育工作者六個，此項工作委員會的任務爲負責籌備召開各該產業工會的全國代表大會，以便正式產生全國性的機構。

國際

增產與繁榮

蘇聯工人生產競賽——蘇聯工人正以卓絕的勞動成就，爭取提高完成五年計劃。烏克蘭的高爾羅夫卡城的基洛夫製造廠，已完成了五年計劃。哈羅科夫、基輔、德聶伯羅彼得羅夫斯克、羅夫及其他城市的工廠和製造廠裏，數以千計的工人，每天每班都能生產出兩個以上的工作定額。頓尼茲盆地的勞動英雄，切煤工人特門科夫，在今年第一季中已超計劃生產了七個月份的定額。在米索瓦亞冶金工廠中，埃佛雪耶夫的工作隊，在二十四小時內，從每一立方尺爐容積中生產出兩噸以上的銑鐵。

蘇發佈工業生產成績——蘇聯中央統計局，頃發表1950年第一季發展國民經濟計劃執行結果的公報。

工業方面，今年第一季，蘇聯全部工業總產量較去年第一季增加了22%。各部執行的百分比如下：冶金工業部九九，煤業部九九，石油工業部九四，動力站部一〇三，化學工業部一〇三，電氣工業部一〇五，重型機器製造部一〇五，汽車與拉拖機工業部一〇一，工作

同志，那個我給他開車的營長，被打死了……那眞是個大丈夫！要是我活上一百歲，我也决不會忘了他的。」

在那些戰爭年代裏，什麼人家都已經有了新的坟墓。要是克萊霞要活到今天，當已有了一個，也許好幾個，有着清癥的眼睛，剛毅的心的兒子了……所有這一切都已完了，在那些墳墓上長滿青草以前，日子還得要過呢！

里斯托巴德從「青年宿舍」回來的時候，臉色黑得像雷雲似的，他所做的第一件事便是打電話給烏斯但克金。

「斐多爾·伊凡尼奇嗎？我要跟你講話。馬上來吧。」

對於里斯托巴德在「青年宿舍」裏所發現的種種情形，只有烏斯但克金一個人是可以埋怨的。他底過失是由雷布金·考尼夫斯基，特別是由里斯托巴德本人所分担了的。可是他不歡喜烏斯但克金，因此，他就把什麼氣都出到烏斯但克金身上去了。

他是站着接見了烏斯但克金的，並且裝了那種傲慢而冷淡的態度，這種態度是始終使烏斯但克金起着反感的。里斯托巴德是沒有坐下來過，直到談話完畢，這樣便使烏斯但克金也不得不站着，站在他的跟前了。烏斯但克金是瘦小，愚蠢而駝着背的，他就是這樣笨頭笨腦，落落拓拓的站在那個儀表堂堂的監督跟前。

「斐多爾·伊凡尼奇，」里斯托巴德開始說。「不久以前，你向我要了錢去幹什麼的？六萬，不是嗎？爲了什麼目的？」

「是的，我們向你要了六萬盧布修俱樂部的房子的。」烏斯但克金回答說。

「嗎，我知道是修俱樂部的房子的。那裏需要些什麼修理呢？」

「嗯，那些暖汽管要檢查囉，有些地方要配玻璃囉，房子都得普遍油漆一下囉。俱樂部監督有一種想頭，他想把那個大會室油漆得像大理石一樣呢。」

「好大的想頭！可是僅僅六萬盧布就夠了嗎？」

「我們知道我們要來求你答應是困難的，」烏斯但克金尖刺的說。「我們將動用我們自已的基金呢。」

「你們的基金那兒來呢？」

「青年人已經以星期天的義務勞動來幫助籌募了。」

「眞的嗎？好，那麼現在請你告訴我這件事吧，斐多爾·尼凡尼奇，你幹嗎不曾向我要過修理『青年宿舍』的錢呢？我倒沒有想把那裏油成像大理石那樣的奢望，可是總得使人住在那兒要受得住才行呵。」

「阿哈，」烏斯但克金想，「不，你這樣子是難不倒我的。」

他大聲的說道：

「我們也並沒有忽略了『青年宿舍』啊，」他說，「我們給委員會的調查作了個報告，我們正預備化幾天的時間討論它呢。」

「討論它！」里斯托巴德冒火了，「你們討論些什麼鬼事呢？委員會會員們的活動情况嗎？還是你們要油漆屋頂的顏色呢？那兒潮濕得像個池塘一樣，孩子們都在潮濕中生病了。那兒到處都堆滿着拉扱，那兒的管理員，也許整天都在帶着安閒自滿的歪臉睡覺吧？你看到了洗臉盆嗎？壞管子都塞住了，髒水一直漫到邊上。如果孩子們想洗臉，得先把那些髒東西弄掉呢。……那是適合於人住的地方嗎？你就應當住到那樣的地方去，工廠委員會主席同志，然後你就不會再搭架子，捉弄人了，你就會做你應當做的事——那些工人們希望你做的事了！你挺着身子當衆拍

母機製造工業部一〇一，機器與工具製造工業部一〇二，建築與築路機器製造工業部九八，輕工業部一〇一，食品工業部九六。

勞動生產率較去年第一季增加了13%。其中機械製造方面增加17%，冶金方面10%，採煤方面12%

東歐各國勝利完成首季生產任務

——波蘭總結今年第一季的生產成就如下，整個工業部門已超過了首季計劃，例如煤礦工業就超過10.6%，今年每一工作日的平均產煤量，較去年第四季增加一萬七千噸。其他各電力、鋼鐵和化學工業，都已超過計劃。

羅馬尼亞的首季國家計劃執行情形爲整個工業已超過計劃4.6%。鋼鐵、化學、採礦、石油、木材、食品和輕工業的各個企業、以及電氣工業都大大地超額完成了計劃。

保加利亞的執行成績，工業總產量完成了計劃的101.6%（地方工業未計算在內）。較去年第一季增加21.7%。職工人數比去年同期增加了三四〇八六人。勞動人民的工資總額增加了18%，工業中爲23%。

匈牙利的執行成績，工業生產超過計劃8.5%。製造品的產量較去年同期增47.4%。採礦工業增27.4%，鋼鐵及機器製造工業增46.3%，建築材料工業增73.6%，化學工業67.2%，電力增40.7%。

重工業總產量較去年同期增48.4%；輕工業增45.9%。投資總額爲十二億佛羅林（匈幣），比去年同期增加甚多。

恐慌與危機

美失業情况嚴重

——美國的失業情况，儘管美國若干官員們斷言已逐漸不嚴重，但據電氣與無線電工人工會聯合會的經濟學家估計：三月份美國完全失業的工人在六百萬名左右，約超過官方估計一百八十萬名。

着胸膛，高叫說我想篡奪你的職權，說我一點也不讓你管廠裏的事情，可是結果要不是我親自到各處去詳細的察看，就什麼事也都推不動了！你到底在懷着什麼鬼胎呢？這個洗臉盆的事該誰管的——是你還是我？我問你——是你還是我？」

「我們是總在想着生活環境上的種種問題的，」烏斯但克金說，竭力地抑制着。「所有的房子都得修理了，不單是『青年宿舍』吧。我們已修了三家男人都在前線的房子了，還有二十家是急於要修的，不管怎麼說，我們總不能一下子把什麼都幹好吧。」

「要是你不能，那麼你就滾，讓能夠做的人來幹好了！」

烏斯但克金輕蔑的望着旁邊。現在他可是眞的而不是假裝的靜下來了。那麼這就是監督的本意了，可不是？叫他滾。豈有此理。他不是里斯托巴德任命的，他是職工會的會員選舉出來的——是祕密的、直接的、普遍的投票選舉出來的……監督不能不顧到這點吧。

「這些就是困難所在，關係着一般的情況，工廠委員會是不能對它們負責的。」他低聲的說。「我們收到了好幾百張申請書和訴苦的文件，我們是依據它們的緩急情形，挨次調查的……我們參加了修理俱樂部的問題，我們正在盡力爲男人們都在前線的一些家庭做事，這些都是得首先注意到的，因爲它們都是直接依靠工廠的呢……」

里斯托巴德怒得抖起來了。

「聽着，」他訝道，「別說這些話給我聽！廠裏是沒有吃閒飯的人的，不管是直接的或間接的。那些男孩子，女孩子，有些在學習，有些在作工，可他們全都是廠裏的孩子，全都是——一直到最後一個——好好的注意他們，照顧他們！我是把自己當作職工會的會員，當作選舉你的人，在跟你講話的，對於這樣的人，你有給一個回答的義務呵。懂得了嗎？可是信任你又有什麼用處呢？」他結束道，「你連自己家裏的孩子都照顧不了，都管不住，……別人還能希望你些什麼呢？」

這可眞是一件傷透腦筋的事情，你恨着一個人，可又不得不跟他在一起工作。這情形在里斯托巴德的太太死的時候就已開始了。在當時，烏斯但克金最後老是想着，他自己所遭遇過的不幸，現在也輪到了里斯托巴德，他的太太也死了，倒底老天是有眼睛的……他是已經怕有這種想頭，把它趕開去，竭力把它忘記了……

但是他那受了傷害的自尊心却一次又一次，一天又一天的被刺痛着，里斯托巴德是不饒他的。烏斯但克金的身體是經不起這種病痛的。他的力氣已經用完了。當他離開里斯托巴德的時候，他已經累得支持不住，全身的筋骨都要崩斷了。

里斯托巴德派人去找了社會福利部部長來。

「到『青年宿舍』去，」他告訴他說，「把那兒的房子仔細的查看一下，作一個必要的修理的預算吧……可是得明白不是那種單單把一些頂大的窟窿堵了就算了的修法，」他接着說，他底眼睛閃着亮光，「而是要像修你自己的房子的那種修法！」

——未完

登記證軍管會期字第三十七號
經華東郵政登記認為普通報刊
上海郵政管理局執照第三五號

一九五〇年建設計劃的有力貢獻

大禾石棉瓦

是廠礦倉庫住宅最理想的建築材料

優　點

省工程　省材料　建造快　經久用　防火患　避熱寒　可着色　不導電　能防空　又美觀

本廠產品種類

$2\frac{1'}{2'}\times 7'$ 波形石棉瓦　　$2\frac{1'}{2'}\times 6'$ 波形石棉瓦

$2\frac{1'}{2'}\times 3\frac{1'}{2'}$ 波形石棉瓦　　$2\frac{1'}{2'}\times 6'$ 平面石棉板

石棉水落管　　石棉橫水流

$10''\times 3'$ 石棉屋脊

（備有樣品及說明書函索即寄）

大禾實業工廠

廠址：閘北橫浜路六五一號

電話：（〇二）六〇四二四號

經售處：上海河南路一七〇號人民書報供應社
上海中正中路五三七號中國科學公司